SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN / INDICADORES

Municipio de Ixtlahuacán de los Membrillos, Jal.

DIRECCION MUNICIPAL: INSTITUTO DE LA MUJER MUNICIPAL

DEL 1 DE ENERO AL 30 DE JUNIO 2024

NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Fortalecimiento del Desarrollo Social

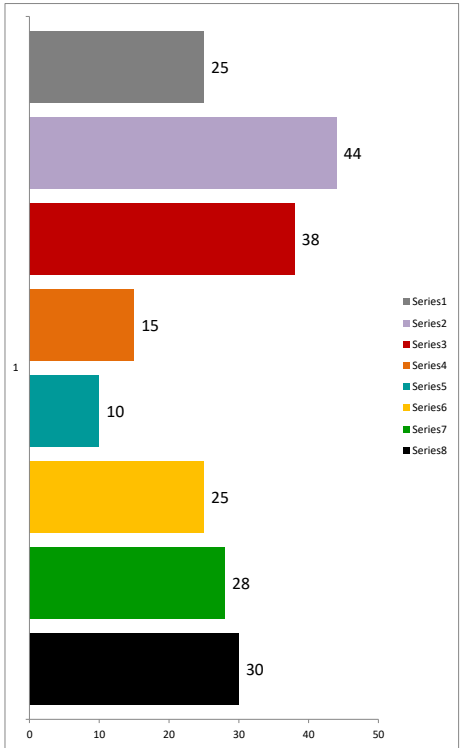
NOMBRE DEL INDICADOR ESTRATEGICO: Índice actividades y proyectos orientados a fortalecer los indicadores de combate a la pobreza.

AÑO: 2022 2023 2024

AVANCE BIMESTRAL

	Proyectos a desarrollar		1ro.	2do.	3ro.	4to.	5to.	6to.
1.0	Fomentar la igualdad entre los géneros y empoderar a TODAS LAS MUJERES y niñas, incorporando para ello la infraestructura, personal y recursos disponibles posibles para acabar con la violencia, la discriminación y asegurar las mismas oportunidades	PROMEDIO de mujeres empoderadas y de reducción de la violencia de genero respecto a los recursos asignados a esta dirección				25		
1.1	Analizar la relación del presupuesto destinado a empoderar a la MUJER y reducir los casos de violencia de genero	PORCENTAJE de recursos económicos del presupuesto ejercido destinado a empoderar a la mujer y reducir la violencia de genero				44		
1.2	Desarrollar y ejecutar un plan estratégico de colaboración entre las diferentes Unidades Ejecutoras de la Administración pública para dar cumplimiento a COMPROMISOS de Gobierno, correspondientes a esta dirección.	PORCENTAJE de avance en el desarrollo y ejecución del Plan estratégicos para el cumplimiento de los COMPROMISOS asignados.				38		
1.3	Mejorar la percepción y satisfacción de la ciudadanía, respecto a la atención y solución de necesidades presentadas a esta dirección.	PORCENTAJE de opiniones de ciudadanía como buenas, regulares, malas o en desconocimiento calificando el desempeño de la Unidad Ejecutora				15		
1.4	Revisar e incorporar las propuestas del documento Ciudades Amigables con Adultos Mayores (CAAM) a sus proyectos de trabajo	PORCENTAJE de ejecución de los proyectos (CAAM) incorporados a sus programas de trabajo.				10		
1.5	Fortalecer la institución Municipal a través de esta dirección con su EFICACIA, RESPONSABILIDAD Y TRANSPARENCIA, al cumplir con los indicadores de la Guía Municipal del Desempeño (GMD) que le corresponden	PORCENTAJE de desarrollo, implementación y publicación de los indicadores de la GMD que le corresponden y si indican en las acciones del PMDG				25		
1.6	Elaborar un diagnóstico documentado, apoyado en la información contenida en el PMDG sobre los proyectos propuestos por los ediles del H. Ayuntamiento. Hacer la gestión y ejecución de cada propuesta.	PORCENTAJE de avance en el diagnóstico, documentación, gestión y ejecución de cada propuesta				28		
1.7	Ejecutar las actividades propuestas por la unidad responsable para mejorar el desempeño institucional incluidos en las estrategias del PMDG y mejorar los resultados a la ciudadanía	PORCENTAJE de diagnósticos, documentación, gestión y ejecución de cada uno de los proyectos incluidos en las estrategias del PMDG propuestos por la dirección.				30		
VALOR BIMESTRAL DEL INDICADOR			0%	0%		27		

Avance de INDICADORES por Dirección y Proyectos



CRITERIOS de cumplimiento de Proyectos por la Dirección

En la MIR se establecen 7 actividades que se han de materializar con las subactividades programadas la dirección en su Programa de Trabajo Anual para cumplir con los indicadores estrategico y de gestión durante la administración, con el cumplimiento al 100% de ellos y sus variables, los informes bimensuales seran la suma de los valores relativos de cada bimestre que se va acumulando, hasta llegar al último bimestre de trabajo para establecer su porcentaje de cumplimiento.

	Proyectos a Desarrollar	Nombre del indicador	Definición	Método de cálculo	Valor programado 1 (Numerador)	Valor programado 2 (Denominador)	Frecuencia de medición	Meta	Caracteristicas del Indicador	
Componente 1	**Fomentar la igualdad entre los géneros y empoderar a TODAS LAS MUJERES y niñas, incorporando para ello la infraestructura, personal y recursos disponibles posibles para acabar con la violencia, la discriminación y asegurar las mismas oportunidades**	PROMEDIO de mujeres empoderadas y de reducción de la violencia de genero respecto a los recursos asignados a esta dirección	Mide el incremento en el número de mujeres empoderadas con un empleo o proyectos personal de trabajo y la reducción de casos de mujeres víctimas de violencia de genero respecto a los recursos económicos destinados a este componente	(Cantidad de mujeres empoderadas (40) y de reducción de la violencia de genero (65) respecto a los recursos asignados a esta dirección (450,000) / Total de mujeres empoderadas (40) y de reducción de la violencia de genero (65) respecto a los recursos asignados a esta dirección (450,000))*100	**4285**	**4285**	Bimestral	**0.85**	Eficacia	**Dimensión**
									Estratégico	**Tipo**
									Bimestral	**Frecuencia de medición**
									Índice	**Unidad de medida**

Calendario de ejecución

		Unidad de Medida	Cantidad	Meta	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mzo	Abril	Mayo	Jun	Jul	Agst	Sept	
	PROMEDIO de mujeres empoderadas y de reducción de la violencia de genero respecto a los recursos asignados a esta dirección	Incrememto en la Inversion económica en pesos para cada mujer apoyada	500	**80**													
1	Durante el año 2021 se destinaron 480,000 pesos para atender 581 mujeres, y 51 hombres en temas de violencia de genero y en apoyos para empoderarlas economicamente, teniendo 36 talleres de autoempleo en diferentes localidades del municipio, tales como Yoga, Jabones reposteria basica, reposteria fina, gelatinas, cocina sana, cocteleria, porcelana fria y productos de aseo personal. SE ATENDIERON 224 MUJERES y 22 hombres EN EL AREA DE JURIDICO Y 357 mujeres y 29 hombres con ATENCION PSICOLOGICA, LOGRANDO CON ELLO EL BENEFICIO DE 632 FAMILIAS DEL MUNICIPIO, CON UN PRESUPUESTO INDIVIDUAL DE $ 759 CADA UNA, presentamos proyectos a la Secretaria de Igualdad Sustantiva ente hombres y mujeres del estado de Jalisco para participara en la convocatoria Barrios de Paz y Estrategia Ale, siendo beneficiarios con un monto total de $ 1,596,090.30 con lo que se adquirieron 17 dispositivos de geolocalizacion (pulsos de vida) para las mujeres que estan en riesgo por sus agresores, asi mismo se contrataron 18 profesionistas para impartir talleres de prevencion de violencia de genero, se adquirió equipo y mobiliario de oficina para que los profesionistas pudieran desempeñar sus actividades,se equipó la oficina de CECOVIM en Olivos II donde se da terapia psicologica y platicas para reeducar a los agresores que ejercen la violencia, se equipó una patrulla exclusiva para atencion de mujeres victimas de violencia, beneficiando a 416 familias del municipio.	Inversion económica en pesos realizada para cada mujer apoyada durante 2021	759	**200**	**20**	**10**	**5**	**5**	**10**	**10**	**5**	**10**	**10**	**5**	**5**	**5**	
	Durante el año 2022 se destinaron 960,000 pesos para atender 408 mujeres y 57 hombres en temas de violencia de genero y en apoyos para empoderarlas economicamente, se bindaron 26 talleres de capacitación para el autoempleo tales como Yoga, chocolateria, Reposteria basica, Reposteria fina, gelatinas Menu navideño, Rosca de reyes, panaderia, cocteleria y velas,SE ATENDIERON 233 MUJERES y 22 hombres EN EL AREA DE JURIDICO Y 175 mujeres y 35 hombres con ATENCION PSICOLOGICA, logrando asi el beneficio de 465 familias del municipio, ya que gracias a ello pudieron iniciar y emprender su propio negocio desde casa sin descuidar a su familia. CON UN PRESUPUESTO INDIVIDUAL DE $2,064 CADA UNA, presentamos proyectos a la Secretaria de Igualdad Sustantiva ente hombres y mujeres del estado de Jalisco para participara en la convocatoria Barrios de Paz y Estrategia Ale, siendo beneficiarios con un monto total de $ 2,179,238 con lo que se adquirieron 15 dispositivos de geolocalizacion (pulsos de vida) para las mujeres que estan en riesgo por sus agresores, asi mismo se contrataron 18 profesionistas para impartir talleres de prevencion de violencia de genero, se adquirió equipo y mobiliario de oficina para que los profesionistas pudieran desempeñar sus actividades, se instalo y equipo las instalaciones para la unidad especializada para mujeres victimas de violencia, donde las usuarias se sientan seguras y protegidas, gestionamos acondicionar un cuarto de emergencia para que las usuarias tengan un lugar de descanso en caso de requerirlo mientras se encuentra algun refugio disponible, beneficiando a 4,595 personas del municipio.	Inversion económica en pesos realizada para cada mujer apoyada durante 2022	2064	**300**	**20**	**10**	**5**	**5**	**10**	**10**	**5**	**10**	**10**	**5**	**5**	**5**	

	Durante el año 2023 se destinaron $ 1,360,000 pesos para atender 999 mujeres y 118 hombres en temas de violencia de genero y en apoyos para empoderarlas economicamente se bindaron 23 talleres de capacitación para el autoempleo tales como yoga, chocolateria, automaquillaje, maquillaje profesional, reposteria fina, felas de soya, arte-terapia, pan de muerto, rosca de reyes, manzanas y menu navideño, EN EL AREA DE JURIDICO se atendieron 239 mujeres y 29 hombres, y760 mujeres y 105 hombres con ATENCION PSICOLOGICA, logrando asi el beneficio de1,117 familias del municipio, ya que gracias a ello pudieron disfrutar de una vida libre de violencia y iniciar y 130 emprender su propio negocio desde casa sin descuidar a su familia. CON UN PRESUPUESTO INDIVIDUAL DE $1,217 CADA UNA. presentamos proyectos a la Secretaria de Igualdad Sustantiva ente hombres y mujeres del estado de Jalisco para participara en la convocatoria Barrios de Paz, Estrategia Ale y Puntos Purpura siendo beneficiarios con un monto total de $ 2,546,000 con lo que se se contrataron 18 profesionistas para impartir talleres de prevencion de violencia de genero, se adquirió equipo y mobiliario de oficina para que los profesionistas pudieran desempeñar sus actividades, instalamos 2 Puntos Púrpura con esta estrategia integral implementada por el gobierno de Jalisco se procura la seguridad de las mujeres durante sus traslados. Esta iniciativa aborda varios aspectos clave para prevenir y reducir los índices de violencia que enfrentan las mujeres en espacios públicos.con estos programas se obtuvo una poblacion beneficiada de $ 6,099 personas.	Inversion económica en pesos realizada para cada mujer apoyada durante 2023	1217	**400**	**20**	**10**	**5**	**5**	**10**	**10**	**5**	**10**	**10**	**5**	**5**	**5**			
	Durante el año 2024 se destinaron $ 1,360,000 pesos para atender 749 mujeres y 85 hombres en temas de violencia de genero y en apoyos para empoderarlas economicamente se bindaron 24 talleres de capacitación para el autoempleo tales como yoga, chocolateria, resina, velas de soya, manzanas y , decoracion de cupcakes, donas horneadas, jabones, EN EL AREA DE JURIDICO se atendieron105 mujeres y 6 hombres, y 644 mujeres y 79 hombres con ATENCION PSICOLOGICA, logrando asi el beneficio de 854 familias del municipio, ya que gracias a ello pudieron disfrutar de una vida libre de violencia ,60 emprenderieron su propio negocio desde casa sin descuidar a su familia. CON UN PRESUPUESTO INDIVIDUAL DE $1,592 CADA UNA, presentamos proyectos a la Secretaria de Igualdad Sustantiva ente hombres y mujeres del estado de Jalisco para participara en la convocatoria Barrios de Paz, Estrategia Ale, Puntos Purpura, siendo beneficiarios con un monto total de $2,422,000 con lo que se adquirió equipo y mobiliario de oficina para que los profesionistas pudieran desempeñar sus actividades, se adquirió y equipó una patrulla nueva exclusiva para atencion de mujeres victimas de violencia, se insstalaran 2 puntos purpura mas, en las localidades con mas alto indice de violencia, logrando asi que las mujeres, niñas y adolescentes, transiten seguras por sus localidades, con estos programas se obtuvo una poblacion beneficiada de 3,741 personas en el municipio.	Inversion económica en pesos realizada para cada mujer apoyada durante 2024	1592	**500**	**20**	**10**	**5**	**5**	**10**	**10**	**5**	**10**	**10**	**5**	**5**				
Actividad 1.1	**Analizar la relación del presupuesto destinado a empoderar a la MUJER y reducir los casos de violencia de genero**				PORCENTAJE de recursos económicos del presupuesto ejercido destinado a empoderar a la mujer y reducir la violencia de genero		Mide la relación económica del presupuesto destinado a empoderar a la mujer y reducir la cantidad de casos de violencia de género.		(Cantidad de recursos asignados a esta dirección (450,000) en relacion al presupuesto municipal (145 millones) para empodera a la mujer (40) y de reducción de la violencia de genero (65) / Total de de recursos asignados a esta dirección (450,000) en relacion al presupuesto municipal (145 millones) para empodera a la mujer (40) y de reducción de la violencia de genero (65))*100		**0.15**		**0.15**	Mensual		**100.00%**	Eficacia	**Dimensión**
																		Gestión	**Tipo**
																		Bimestral	**Frecuencia de medición**
																	#¡DIV/0!	Porcentaje	**Unidad de medida**
3	PORCENTAJE de recursos económicos del presupuesto ejercido destinado a empoderar a la mujer y reducir la violencia de genero	Sumatoria de recursoa económicos destinados a implementar todos los programas y apoyos a la mujer	720000	**90**															
	Recursos economicos 480,000 pesos programados para implementar el componente para apoyar a la mujer en el año 2021,	Recursos economicos adicionales gestionados		**90**													**p**		
	se gestionó la necesidad de incremento para el presupuesto 2022, y asi poder implementar mayor cantidad de atención y calidad en el servicio brindado, teniendo como resultado la atencion de 300 usuarias mas, Recursos economicos 960,000 pesos programados para implementar el componente para apoyar a la mujer en el año 2022	Recursos economicos adicionales gestionados																	

	se gestionó la necesidad de incremento para el presupuesto 2023, y asi poder implementar mayor cantidad de atención y calidad en el servicio brindado, teniendo como resultado la atencion de 500 usuarias masRecursos economicos 1,360,000 pesos programados para implementar el componente para apoyar a la mujer en el año 2023	Recursos economicos adicionales gestionados															
	Recursos economicos 1,360,000 pesos programados para implementar el componente para apoyar a la mujer en el año 2024	Recursos economicos adicionales gestionados	0														**E**
5	1.24 Fortalecer los programas de apoyo a la mujer, con enfoque proactivos y no tan reactivo a la violencia de género y empoderamiento de la mujer SANTA ROSA	Programa de fortaecimiento proactivo a programas de apoyo a la mujer	1	**100**													**P**
	En 2021, Se capacitó a 150 mujeres para que detectaran los tipos de violencia de genero, por medio del programa Barrios de Paz con el eje CECOVIM preventivo.																
	En 2022 ,Reforzamos con charlas informativas sobre tipos de violencia de genero, por medio del programa Barrios de Paz con el eje CECOVIM preventivo.																
	En 2023, se proporcionó transporte para que las usuarias pudieran asistir a clases de reposteria y chocolateria en las instalaciones del IMM, esto con el fin de que pudieran emprender desde casa, tambien por medio del ayuntamiento se proporciono equipo de trabajo para que las mujeres pudieran emprender su propio negocio, iniciando con venta de comida al publico, logrando beneficiar a 15 familias.																
	En 2024 Logramos consolidar 3 puntos seguros para mujeres en situacion de violencia, y acoso sexual callejero, tambien se socializa en la población para que puedan identificar los tipos de violencia que existen, logrando alcanzar 260 personas hasta el momento.																**E**
6	1.74 Programa de apoyo a madres solteras o con discapacidad para que mejoren su economía e impulsen a sus hijos a estudiar AGUILILLAS, SANTA ROSA,	Programa de apoyo a madres solteras o con discapacidad que mejoren su economía y estudios de los hijos	1	**100**													**P**
	En el 2021 se llevaron a cabo 2 talleres de emprendimiento en la localidad de las agulillas beneficiando a 23 mujeres, logrando con esto poner en practica lo aprendido y obtener recurso para mejorar su economia.																
	En el 2022 se llevaron a cabo 6 talleres de emprendimiento en la localidad de las agulillas beneficiando a 45 mujeres, logrando con esto poner en practica lo aprendido y obtener recurso para mejorar su economia.																
	En el 2023 se llevaron a cabo 12 talleres de emprendimiento en la localidad de las agulillas beneficiando a 59 mujeres.logrando con esto poner en practica lo aprendido y obtener recurso para mejorar su economia.																

	En el 2024 se llevaron a cabo 3 talleres de emprendimiento en la localidad de las agulillas beneficiando a 18 mujeres.logrando con esto poner en practica lo aprendido y obtener recurso para mejorar su economia.																	E
6 A	Demás actividades que establezcan las Constituciones Federal, Estatal y demás leyes y reglamentos municipales.	Informes de avances en la gestion del PMDG	6	**100**														P
		2021																
		2022																
		2023																
		2024																
																		E
Actividad 1.2	**Desarrollar y ejecutar un plan estratégico de colaboración entre las diferentes Unidades Ejecutoras de la Administración pública para dar cumplimiento a COMPROMISOS de Gobierno, correspondientes a esta dirección.**				PORCENTAJE de avance en el desarrollo y ejecución del Plan estratégicos para el cumplimiento de los COMPROMISOS asignados.		Mide los avances en el cumplimiento del plan estratégico para el cumplimiento de los COMPROMISOS		(Cantidad de compromisos del H Ayuntamiento (4) / Total de compromisos (4))*100			**14**		**14**	Mensual		**100%**	
7	PORCENTAJE de avance en el desarrollo y ejecución del Plan estratégicos para el cumplimiento de los COMPROMISOS asignados.	COMPROMISOS CUMPLIDOS	7	**100**														
	7 PROYECTOS asignados a esta direccion de los COMPROMISOS del AYUNTAMIENTO	COMPROMISOS CUMPLIDOS	7	**90**														P
																		E
8	7 PROYECTOS asignados a esta direccion de los COMPROMISOS del AYUNTAMIENTO	COMPROMISOS CUMPLIDOS	0.01	**0.001**														P
																		E
9	6.2.3 Instalar un módulo de atención y prevención de la violencia contra las mujeres.	Programa de actividades parainstalar un modulo de atencion a la violencia contra mujeres	1	**100**														P
	En 2021 se adquirieron 17 dispositivos de golocalización para salvaguardar la vida de las victimas de violencia, se inauguro la oficina de CECOVIM donde se brinda terapia psicologica y seguimiento de reeducar a hombres agresores que ejercen la violencia,																	

Bimestral	Frecuencia de medición
Porcentaje	Unidad de medida
Eficacia	Dimensión
Gestión	Tipo

	En 2022 se inauguro y equipo la unidad especializada para mujeres victimas de violencia en cabecera municipal, asi como el equipamiento de una patrulla para uso exclusivo de la unidad, asi como la compra de 15 dispositivos de geolocalización.																
	En 2023 se adquirio mas equipo de oficina para la atencion de mujeres victimas de violencia y se instalaron 2 puntos purpura (1 en sabinos y 1 en olivos)																
	En 2024 se adquirio y equipo una patrulla nueva para uso exclusivo de la unidad especializada para mujeres victimas de violencia y la instalacion de 2 puntos purpura.																E
10	6.3.1 Casa de resguardo para mujeres víctimas de la violencia con atención médica, psicológica y legal.	Programa de actividades para la implementación de una casa de resguardo para mujeres violentadas	1	**100**													P
	En 2022 se gestionó casa de resguardo para victimas de violencia, obteniendo como resultado la autorizacion de un cuarto de emergencia equipado y acondicionado para que las mujeres victimas de violencia tengan un lugar seguro donde esperar en lo que se les encuentra un refugio seguro, asi mismo se les brinda atención médica, psicologica y brinda asesoria juridica, en caso de requerirlo.																E
11	6.4.3 Talleres móviles para empoderamiento y fuentes de autoempleo de las mujeres.	Programa de talleres moviles de manualidades y auto empleo para mujeres	1	**100**													P
	En el 2021 brindamos 36 talleres de autoempleo en diferentes localidades del municipio, tales como Yoga, Jabones reposteria basica, reposteria fina, gelatinas, cocina sana, cocteleria, porcelana fria y productos de aseo personal.																
	En el 2022 brindamos 26 talleres de capacitación para el autoempleo tales como Yoga, chocolateria, Reposteria basica, Reposteria fina, gelatinas Menu navideño, Rosca de reyes, panaderia, cocteleria y velas,																
	En lo que va del 2024 se han llevado a cabo 24 talleres de capacitación para el autoempleo tales como yoga, chocolateria, resina, velas de soya, manzanas y , decoracion de cupcakes, donas horneadas, jabones																E
12	6.5.1 Gestionar guarderías para madres trabajadoras.	Integración del reglamento y fondo o gestion economica para implementar un sistema de guarderias para madres trabajadoras	2	**100**													P
	En 2022 se gestionó la implementacion de guarderias en los fraccionamientos, por el alto indice de madres que tiene que trabajar dejando a sus hijos solos o al cuidado de personas no adecuadas, el proyecto aun sigue en lista de espera																E
13	6.5.2 Brindar apoyo con capital inicial mediante una cooperativa de proyectos productivos para mujeres emprendedoras.	Constitucion de cooperativa y su reglamento para proyectos productivos para mujeres	2	**100**													P

	N/A																	E	
14	6.6.1 Reglamento para prevenir y sancionar el acoso callejero.	Reglamento municipal para prevenir y sancionar el acoso callejero	1	**100**														P	
	En 2021 se implementó el Reglamento de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia para el municipio de Ixtlahuacan de los Membrillos, y el Reglamento de Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres de Ixtlahuacan de los Membrillos, Jalisco,																		
	En 2023 se implementó el Protocolo para prevenir, atender sancionar y Erradicar los casos de Hostigamiento sexual o acoso sexual en el ambito laboral para el municipio de ixtlahuacan de los Membrillos, Jalisco (protocolo cero)																	E	
15	6.6.2 Creación de Solución de Conflictos, con enfoque en equidad de género y derechos humanos.	Lineamientos basicos para solucion de conflictos con enfoque de equidad de genero y Derechos humanos	1	**100**														P	
	Durante este periodo del 2021 se han llevado a cabo 1 sesiones ordinarias del sistema para prevenir,atender, sancionar y erradicar la violencia de genero en las instalasiones del instituto municipal de las mujeres																		
	Durante este periodo del 2022 se han llevado a cabo 5 sesiones ordinarias del sistema para prevenir,atender, sancionar y erradicar la violencia de genero en las instalasiones del instituto municipal de las mujeres																		
	Durante este periodo del 2023 se han llevado a cabo 5 sesiones ordinarias del sistema para prevenir,atender, sancionar y erradicar la violencia de genero en las instalasiones del instituto municipal de las mujeres																		
	Durante este periodo del 2024 se han llevado a cabo 1 sesiones ordinarias del sistema para prevenir,atender, sancionar y erradicar la violencia de genero en las instalasiones del instituto municipal de las mujeres																	E	
Actividad 1.3	**Mejorar la percepción y satisfacción de la ciudadanía, respecto a la atención y solución de necesidades presentadas a esta dirección.**				PORCENTAJE de opiniones de ciudadanía como buenas, regulares, malas o en desconocimiento calificando el desempeño de la Unidad Ejecutora		Mide el número de ciudadanos atendidos por la dirección y que evaluaron su atención o resultado de la gestión como; bueno, regular, malo o en desconocimiento de las actividades de la dirección		(Cantidad de opiniones de la población en sentido de Alto 26.2%, Medio 23.2%, Bajo 7.8% y Desconocido 42.8% / Total de opiniones de la población en sentido de Alto 26.2%, Medio 23.2%, Bajo 7.8% y Desconocido 42.8%,)*100		**55**	**100**		Mensual		**55%**	Bimestral	Frecuencia de medición
																			Porcentaje	Unidad de medida
																			Eficacia	Dimensión
																			Gestión	Tipo
16	PORCENTAJE de opiniones de ciudadanía como buenas, regulares, malas o en desconocimiento calificando el desempeño de la Unidad Ejecutora	ECUESTAS con aprovación minima esperada de 55	6	**55**															

	EN EL 2021 se aplicaron 65 encuestas de satisfaccion a usuarias a las que se les brindo atención , obteniendo como resultado una respuesta satisfactoria a nuestro servicio.																			
	EN EL 2022 se aplicaron 80 encuestas de satisfaccion a usuarias a las que se les brindo atención , obteniendo como resultado una respuesta satisfactoria a nuestro servicio.																			
	EN EL 2023 se aplicaron130 encuestas de satisfaccion a usuarias a las que se les brindo atención , obteniendo como resultado una respuesta satisfactoria a nuestro servicio.																			
	EN EL 2024 se aplicaron 62 encuestas de satisfaccion a usuarias a las que se les brindo atención , obteniendo como resultado una respuesta satisfactoria a nuestro servicio.																			
17	1.0.1 Mejorar los siguientes niveles de evaluación en la atención y apoyo a la Mujer; Alto 26.2%, Medio 23.2%, Bajo 7.8% y Desconocido 42.8%,	CRITERIOS DE ATENCION (verificar la difusión general, continua y amplia de los programas del Instituto de la Mujer, la calidad de la atención en las oficinas y en las localidades, La continuidad de los apoyos para y capacitacion para reducir las familias y mujeres violentadas)	6	**70**														**P**		
																		E		
Actividad 1.4	**Revisar e incorporar las propuestas del documento Ciudades Amigables con Adultos Mayores (CAAM) a sus proyectos de trabajo**				PORCENTAJE de ejecución de los proyectos (CAAM) incorporados a sus programas de trabajo.		Mide la cantidad de proyectos terminados con orientación a mejorar la calidad de vida del adulto mayor		(Cantidad de proyectos de documentos Ciudades Amigables (4) / Total de proyectos de documentos Ciudades Amigables (10))*100			**2**		**10**	Mensual		**20%**	Bimestral	Frecuencia de medición
																		Porcentaje	Unidad de medida
																		Eficacia	Dimensión
																		Gestión	Tipo
18	PORCENTAJE de ejecución de los proyectos (CAAM) incorporados a sus programas de trabajo.	COMPROMISOS CUMPLIDOS	6	**90**																
19	6 PROYECTOS asignados por esta direccion sobre el documento CAAM, POTmet, PDM V2.0, PACmetro, AMR, JCM, SIDmetro, MGM, IEAMA, PNTA.	COMPROMISOS CUMPLIDOS	6	**90**														**P**		
																		E		
20	6 PROYECTOS asignados por esta direccion sobre el documento CAAM	COMPROMISOS CUMPLIDOS	0.01	**0.001**														**P**		
																		E		
21	1.0.7 Actividad: Dirigida a revisar el documento de CIUDADES AMIGABLES CON EL ADULTO MAYOR y programar parte de los proyectos que ahí vienen para su ejecución dentro de su POA de cada año, así como el POTmet, PDM V2.0, PACmetro, AMR, JCM, SIDmetro, MGM, IEAMA, PNTA.	Proyectos enfocados a CAAM	5	100														**P**		
																		E		

22	Imparticion de talleres de manualidades y autoempleo para asi lograr la integración de adultos mayores al ambito laboral	Programa de talleres de manualidades y auto empleo para adultos mayores	1	100													P		
																	E		
Actividad 1.5	Fortalecer la institución Municipal a través de esta dirección con su EFICACIA, RESPONSABILIDAD Y TRANSPARENCIA, al cumplir con los indicadores de la Guía Municipal del Desempeño (GMD) que le corresponden				PORCENTAJE de desarrollo, implementación y publicación de los indicadores de la GMD que le corresponden y si indican en las acciones del PMDG		Mide el desarrollo, implementación y publicación de los indicadores de la GMD que le correspondes según la actividad principal de la dirección de acuerdo a las actividades del PMDG		(Cantidad de indicadores de la Guía Municipal del Desempeño (GMD) que le corresponden (39) / Total de indicadores de la Guía Municipal del Desempeño (GMD) que le corresponden (39))*100			39		39	Mensual		100%	Bimestral	Frecuencia de medición
																		Porcentaje	Unidad de medida
																		Eficacia	Dimensión
																		Gestión	Tipo
23	PORCENTAJE de desarrollo, implementación y publicación de los indicadores de la GMD que le corresponden y si indican en las acciones del PMDG	INDICADORES	39	**0.014**															
24	39 INDICADORES a dar cumplimiento por la Unidad Ejecutora que le corresponden según lo establecidos en la Guía Municipal del Desempeño	INDICADORES	39	**70**													P		
																	E		
25	39 INDICADORES a dar cumplimiento por la Unidad Ejecutora que le corresponden según lo establecidos en la Guía Municipal del Desempeño	INDICADORES	0.1	**1**													P		
																	E		
26	1.1.2 Programas actividades para cumplir los criterios de Organización establecidos en la Guía del Desempeño Municipal	ACTIVIDADES CONCLUIDAS	45	**70**															
27	ACTIVIDADES concluidos de las 45 establecidas en la Guía Municipal del Desempeño	CUMPLIMIENTO	45	**70**													P		
																	E		
28	ACTIVIDADES concluidos de las 45 establecidas en la Guía Municipal del Desempeño	CUMPLIMIENTO	0.1	**1**													P		
																	E		
29	**Estructura,** Objetivo: contar con una estructura organizacional que responda a las necesidades de la función municipal.	CONCEPTOS (UNIDAD ADMINISTRATIVA, MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y ORGANIGRAMA)	10	**90**															
30		Bando de Policía y Gobierno; Disposiciones normativas que regulan la organización y funcionamiento del Ayuntamiento	2	**100**													P		
																	E		
31		Bando de Policía y Gobierno; Disposiciones normativas de la Administración Pública Municipal	2	**100**													P		

																E
32		Bando de Policía y Gobierno; Documento que señale que fue avalado por la Administración o el Ayuntamiento en funciones, según corresponda.	2	**100**												P
																E
33		Bando de Policía y Gobierno; Publicado conforme a la legislación estatal.	2	**100**												P
																E
34		Manuales de Organización; Documento por unidad administrativa (dirección o secretaría), que describa las funciones y perfil de puesto de la estructura autorizada.	3	**100**												P
																E
35		Manuales de Organización; Comprobante de su difusión en la unidad administrativa correspondiente (Acuse de recibo).	3	**100**												P
																E
36		Manuales de Organización; Documento que señale que fue avalado por la Administración o el Ayuntamiento en funciones, según corresponda.	3	**100**												P
																E
37		Organigramas; Representación gráfica general de la administración pública municipal.	3	**100**												P
																E
38		Organigramas; Representación gráfica por cada unidad administrativa (dirección o secretaría), indicando cada puesto de la estructura autorizada.	3	**100**												P
																E

39		Organigramas; Catálogo de puestos avalado por la Administración o el Ayuntamiento en funciones, según corresponda.	3	**100**													**P**
																	E
40	**Planeación,** Objetivo: contar con procesos que promuevan la consecución de las metas establecidas y lograr los objetivos institucionales.	CONCEPTOS (PLANEACIÓN, PLAN MUNICIPAL DESARROLLO)	15	**90**													
41		Lineamientos de planeación municipal; Funciones de la dependencia municipal responsable de la planeación.	3	**100**													**P**
																	E
42		Lineamientos de planeación municipal; Instrumentos de planeación municipal	42	**100**													**P**
																	E
43		Lineamientos de planeación municipal; De los planes, programas e informes producto de la planeación municipal.	2	**100**													**P**
																	E
44		Lineamientos de planeación municipal; Mecanismos de participación ciudadana en el proceso de planeación municipal.	1	**100**													**P**
																	E
45		Lineamientos de planeación municipal; Documento que señale que fue avalado por la Administración o el Ayuntamiento en funciones, según corresponda.	1	**100**													**P**
																	E
46		Comité o cuerpo colegiado de planeación municipal; Acta de instalación de dicho Comité o cuerpo colegiado.	1	**100**													**P**
																	E

47		Comité o cuerpo colegiado de planeación municipal; Calendario anual de sesiones.	3	**100**													**P**
																	E
48		Comité o cuerpo colegiado de planeación municipal; Minutas fechadas y firmadas de las sesiones celebradas del año en curso de acuerdo al calendario anual de trabajo.	3	**100**													**P**
																	E
49		Plan Municipal de Desarrollo; Objetivos, estrategias y metas.	1	**100**													**P**
																	E
50		Plan Municipal de Desarrollo; Con un enfoque inclusivo (que considere a los grupos de población en situación de vulnerabilidad).	1	**100**													**P**
																	E
51		Plan Municipal de Desarrollo; Con un enfoque resiliente (que integre acciones orientadas a mejorar su capacidad para afrontar eventos naturales o sociales que atenten contra la integridad de la población).	1	**100**													**P**
																	E
52		Plan Municipal de Desarrollo; Que sea sostenible (que integre el crecimiento económico, desarrollo social y el cuidado del medio ambiente).	1	**100**													**P**
																	E

53		Plan Municipal de Desarrollo; Líneas de acción vinculadas con el Plan Nacional de Desarrollo y el Plan Estatal de Desarrollo.	3	**100**													**P**
																	E
54		Plan Municipal de Desarrollo; Estrategia de coordinación y vinculación con instancias gubernamentales y no gubernamentales.	6	**100**													**P**
																	E
55		Plan Municipal de Desarrollo; Ficha técnica de los indicadores de seguimiento y cumplimiento de las metas establecidas en el Plan Municipal de Desarrollo.	3	**100**													**P**
56	**Control Interno**, Objetivo: establecer procesos y un plan de trabajo en las áreas de la administración municipal, acorde a los recursos y metas institucionales.	CONCEPTOS (CONTROL INTERNO Y AUDITORIA)	9	**90**													
57		Programa de control interno; Calendario con fechas, actividades y responsables del año en curso	2	**100**													**P**
																	E
58		Programa de control interno; Procesos, programas o acciones que serán auditados.	2	**100**													**P**
																	E
59		Programa de control interno; Reporte de seguimiento a las auditorías internas realizadas (con fecha no mayor a un año).	3	**100**													**P**
																	E
60		Lineamientos para la entrega - recepción de la administración pública municipal; Responsabilidades y tiempos establecidos.	2	**100**													**P**
	En septiembre 2024 se tiene prevista la entrega recepción de la administración 2021-2024, esperando obtener el mismo resultado que en la auditoria del 2023																**E**

61		Lineamientos para la entrega - recepción de la administración pública municipal; Sanciones.	2	**100**													**P**
																	E
62		Lineamientos para la entrega - recepción de la administración pública municipal; Publicado conforme a la legislación estatal.	3	**100**													**P**
																	E
63		Auditorías realizadas	6	**100**													**P**
	En noviembre del 2023 se llevo a cabo una auditoria interna en el Instituto Muncipal de las Mujeres, obteniendo como resultado CERO observaciones debido al buen trabajo y desempeño del equipo de trabajo, incluyendo los profesionistas de BARRIOS DE PAZ																**E**
64		observaciones documentadas en las auditorías internas	3	**100**													**P**
	En 2023 tuvimos CERO observaciones en la auditoria interna																**E**
65	**Capacitación,** Objetivo: desarrollar las capacidades y habilidades de los servidores públicos municipales.	CONCEPTOS (SERVIDOR PÚBLICO Y CONSTANCIA DE CAPACITACIÓN)	11	**90**													
66		Diagnóstico de las necesidades de capacitación; Mecanismos para la detección de necesidades en las unidades administrativas.	2	**100**													**P**
																	E
67		Diagnóstico de las necesidades de capacitación; Reporte con la identificación de necesidades de capacitación por unidad administrativa.	2	**100**													**P**
																	E
68		Diagnóstico de las necesidades de capacitación; Oferta de capacitación, interna o externa, presencial o virtual.	2	**100**													**P**
																	E

69		Diagnóstico de las necesidades de capacitación; Medios e infraestructura utilizada para acciones de capacitación: aula, equipo de cómputo, material de difusión o convenios de colaboración (en caso de que sea una instancia externa).	2	**100**													**P**
																	E
70		Programa de capacitación para los servidores públicos municipales; Objetivos de la capacitación (temas prioritarios).	2	**100**													**P**
																	E
71		Programa de capacitación para los servidores públicos municipales; Problemática identificada por unidad administrativa.	2	**100**													**P**
																	E
72		Programa de capacitación para los servidores públicos municipales; Mecanismos para brindar o facilitar acciones de capacitación a servidores públicos.	2	**100**													**P**
																	E
73		Evaluación de la capacitación; Relación de servidores públicos municipales capacitados, por tema y unidad administrativa.	4	**100**													**P**
																	E
74		Evaluación de la capacitación; Informe de evaluación de cumplimiento de los objetivos establecidos en el programa de capacitación.	3	**100**													**P**
																	E

75		Evaluación de la capacitación; Análisis de las áreas de oportunidad identificadas para mejorar el programa y acciones de capacitación del siguiente año.	6	**100**													**P**
																	E
76		Servidores públicos capacitados	6	**100**													**P**
																	E
77	1.1.3 Revisar la Guía del Desempeño Municipal y programar actividades para dar cumplimiento a los criterios de Desarrollo Social	ACTIVIDADES CONCLUIDAS	114	**0.02**													
78	ACTIVIDADES concluidos de las 114 establecidas en la Guía Municipal del Desempeño	CUMPLIMIENTO	114	**80**													**P**
																	E
79	ACTIVIDADES concluidos de las 114 establecidas en la Guía Municipal del Desempeño	CUMPLIMIENTO	0.1	**1**													**P**
																	E
80	**1.- Educación,** Objetivo: contribuir para el fortalecimiento de la infraestructura, equipamiento, cobertura y prestación de los servicios educativos en el municipio	CONCEPTOS (Educación, Educación Básica y Analfabetismo)	17	**100**													
81		Organigrama de la administración municipal, con la unidad administrativa responsable de la juventud.	2	**80**													**P**
																	E
82		Manual de organización de la unidad administrativa responsable de la juventud que especifique objetivo, puestos y funciones	2	**80**													**P**
																	E
83		Programa Operativo Anual con objetivos, metas y resultados esperados	2	**80**													**P**
																	E
84		Matrícula escolar en nivel básico (preescolar, primaria y secundaria).	3	**100**													**P**
																	E
85		Infraestructura (número de escuelas de educación básica).	4	**100**													**P**
																	E

86		Inventario de escuelas de nivel básico (preescolar, primaria y secundaria) que cuentan con sanitarios en funcionamiento.	4	100													P
																	E
87		Inventario de escuelas de nivel básico (preescolar, primaria y secundaria) que no cuentan con sanitarios en funcionamiento.	4	100													P
																	E
88		Análisis de las condiciones y necesidades de las escuelas públicas.	4	100													P
																	E
89		Listados de escuelas públicas de educación básica que tiene acceso a internet.	6	100													P
																	E
90		Acciones de apoyo a la educación básica, Actividades de promoción de la educación básica (preescolar, primaria y secundaria).	6	100													P
																	E
91		Acciones de apoyo a la educación básica, Acciones que contribuyan a abatir el analfabetismo.	4	100													P
																	E
92		Acciones de apoyo a la educación básica, Proyectos y programas que apoyen la permanencia escolar de niñas, niños y adolescentes.	4	100													P
																	E
93		Acciones de apoyo a la educación básica, Lista de acciones de mantenimiento en escuelas de educación básica (preescolar, primaria y secundaria).	6	100													P
																	E

94		Acciones de apoyo a la educación básica, Informe de resultados, firmados por la funcionaria o funcionario responsable	3	**100**													**P**
																	E
95		Listado de escuelas de educación básica (preescolar, primaria y secundaria) que cuentan con Comités Escolares de Administración Participativa o Consejos Municipales de Participación	1	**100**													**P**
																	E
96		Convenio vigente con organizaciones de la sociedad civil, centros de asistencia o instancias privadas, cuyo propósito sea promover la igualdad de género	1	**100**													**P**
	En 2021 se tiene convenio con la Secretaria de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del estado de Jalisco, por medio de los Programas Estrategia Ale y Barrios de Paz																
	En 2022 se tiene convenio con la Secretaria de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del estado de Jalisco, por medio de los Programas Estrategia Ale y Barrios de Paz																
	En 2023 se tiene convenio con la Secretaria de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del estado de Jalisco, por medio de los Programas Estrategia Ale, Barrios de Paz y Puntos Purpura																
	En 2024 se tiene convenio con la Secretaria de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del estado de Jalisco, por medio de los Programas Estrategia Ale, Barrios de Paz																
																	E
97		Convenio vigente y/o acuerdos de colaboración, con alguna instancia del gobierno federal, estatal u otro municipio, cuyo propósito sea promover la igualdad de género	1	**100**													**P**
	En 2021 se tiene convenio con la Secretaria de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del estado de Jalisco, por medio de los Programas Estrategia Ale y Barrios de Paz																
	En 2022 se tiene convenio con la Secretaria de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del estado de Jalisco, por medio de los Programas Estrategia Ale y Barrios de Paz																
	En 2022 se tiene convenio con la Secretaria de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del estado de Jalisco, por medio de los Programas Estrategia Ale y Barrios de Paz																

	En 2022 se tiene convenio con la Secretaria de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del estado de Jalisco, por medio de los Programas Estrategia Ale y Barrios de Paz																E
98	**2.- Salud, Objetivo:** contribuir para que los ciudadanos accedan a servicios de salud, mediante una infraestructura básica de calidad.	CONCEPTOS (Salud)	17	**100**													
99		Organigrama de la administración municipal, con la unidad administrativa responsable de la juventud.	2	**80**													P
																	E
100		Manual de organización de la unidad administrativa responsable de la juventud que especifique objetivo, puestos y funciones	2	**80**													P
																	E
101		Programa Operativo Anual con objetivos, metas y resultados esperados	2	**80**													P
																	E
102		Diagnóstico en materia de salud, Infraestructura en materia de salud.	3	**100**													P
																	E
103		Diagnóstico en materia de salud, Principales causas de morbilidad en mujeres y hombres.	6	**100**													P
																	E
104		Diagnóstico en materia de salud, Principales causas de mortalidad en mujeres y hombres.	6	**100**													P
																	E
105		Diagnóstico en materia de salud, Principales problemas de adicción en la población.	4	**100**													P
																	E
106		Diagnóstico en materia de salud, Número de casos de enfermedades de transmisión sexual.	3	**100**													P
																	E
107		Acciones de fomento y cuidado de la salud, Campaña de difusión hacia la población sobre problemas prioritarios de salud.	4	**100**													P
																	E
108		Acciones de fomento y cuidado de la salud, Acciones en temas de salud sexual y reproductiva.	4	**100**													P
																	E

109		Acciones de fomento y cuidado de la salud, Acciones para promover hábitos alimenticios saludables (nutrición).	6	**100**													**P**
																	E
110		Acciones de fomento y cuidado de la salud, Acciones de prevención de mortalidad materna y perinatal.	4	**100**													**P**
																	E
111		Acciones de fomento y cuidado de la salud, Actividades para la prevención y combate de adicciones	6	**100**													**P**
																	E
112		Acciones de fomento y cuidado de la salud, Acciones encaminadas a la prevención de enfermedades de transmisión sexual.	5	**100**													**P**
																	E
113		Acciones de fomento y cuidado de la salud, Informe de resultados, firmados por la funcionaria o funcionario responsable	12	**100**													**P**
																	E
114		Convenio vigente con organizaciones de la sociedad civil, centros de asistencia o instancias privadas, cuyo propósito sea promover la igualdad de género	1	**100**													**P**
																	E
115		Convenio vigente y/o acuerdos de colaboración, con alguna instancia del gobierno federal, estatal u otro municipio, cuyo propósito sea promover la igualdad de género	1	**100**													**P**
																	E
116	**3.- Grupos vulnerables,** Objetivo: Contribuir al progreso de las condiciones de vida de los sectores en situación de vulnerabilidad social y propiciar la equidad en el acceso a las oportunidades de desarrollo.	CONCEPTOS (Vulnerabilidad social, Grupos vulnerables, Niños y niñas, Adolescentes, Personas con discapacidad, Migración y Personas adultas mayores)	17	**60**													
117		Organigrama de la administración municipal, con la unidad administrativa responsable de la juventud.	2	**80**													**P**
																	E

118		Manual de organización de la unidad administrativa responsable de la juventud que especifique objetivo, puestos y funciones	2	80													P
																	E
119		Programa Operativo Anual con objetivos, metas y resultados esperados	2	80													P
																	E
120		Diagnóstico de grupos vulnerables, Situación de niñas, niños y adolescentes	4	80													P
																	E
121		Diagnóstico de grupos vulnerables, Situación de personas en condición de calle.	4	80													P
																	E
122		Diagnóstico de grupos vulnerables, Situación de personas con discapacidad	4	80													P
																	E
123		Diagnóstico de grupos vulnerables, Situación de personas adultas mayores	4	80													P
																	E
124		Diagnóstico de grupos vulnerables, Situación de pueblos indígenas y afromexicanos	4	80													P
																	E
125		Diagnóstico de grupos vulnerables, Situación de personas migrantes	4	80													P
																	E
126		Diagnóstico de grupos vulnerables, Situación de madres solteras y mujeres embarazadas	4	80													P
																	E
127		Objetivo de las Acciones para la atención de grupos vulnerables	15	80													P
																	E
128		Metas de las Acciones para la atención de grupos vulnerables	15	80													P
																	E
129		Estrategias y líneas de acción de las Acciones para la atención de grupos vulnerables	10	80													P
																	E
130		Proyectos o programas específicos que atiendan a grupos vulnerables	10	80													P
																	E

131		Informes de avances y resultados, firmados por la funcionaria o funcionario responsable	12	**100**													**P**
																	E
132		Convenio vigente con organizaciones de la sociedad civil, centros de asistencia o instancias privadas, cuyo propósito sea promover la igualdad de género	1	**100**													**P**
	En 2021 se tiene convenio con la Secretaria de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del estado de Jalisco, por medio de los Programas Estrategia Ale y Barrios de Paz																
	En 2022 se tiene convenio con la Secretaria de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del estado de Jalisco, por medio de los Programas Estrategia Ale y Barrios de Paz																
	En 2023 se tiene convenio con la Secretaria de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del estado de Jalisco, por medio de los Programas Estrategia Ale, Barrios de Paz y Puntos Purpura																
	En 2024 se tiene convenio con la Secretaria de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del estado de Jalisco, por medio de los Programas Estrategia Ale, Barrios de Paz																
																	E
133		Convenio vigente y/o acuerdos de colaboración, con alguna instancia del gobierno federal, estatal u otro municipio, cuyo propósito sea promover la igualdad de género	1	**100**													**P**
	En 2021 se tiene convenio con la Secretaria de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del estado de Jalisco, por medio de los Programas Estrategia Ale y Barrios de Paz																
	En 2022 se tiene convenio con la Secretaria de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del estado de Jalisco, por medio de los Programas Estrategia Ale y Barrios de Paz																
	En 2023 se tiene convenio con la Secretaria de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del estado de Jalisco, por medio de los Programas Estrategia Ale, Barrios de Paz y Puntos Purpura																
	En 2024 se tiene convenio con la Secretaria de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del estado de Jalisco, por medio de los Programas Estrategia Ale, Barrios de Paz																**E**
134	**4.- Igualdad de Género,** Objetivo: promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.	CONCEPTOS (Igualdad de género, Perspectiva de género, Discriminación contra las mujeres y Transversalidad)	25	**90**													
135		Organigrama de la administración municipal, con la unidad administrativa responsable de la juventud.	2	**80**													**P**
																	E

136		Manual de organización de la unidad administrativa responsable de la juventud que especifique objetivo, puestos y funciones	2	80													P
																	E
137		Programa Operativo Anual con objetivos, metas y resultados esperados	2	80													P
																	E
138		Análisis de las disposiciones normativas federales, estatales y municipales en materia de igualdad de género.	2	80													P
																	E
139		Situación del acceso de las mujeres y niñas a la educación	4	80													P
																	E
140		Situación del acceso de las mujeres y adolescentes a la salud sexual y reproductiva	4	80													P
																	E
141		Situación del acceso de las mujeres y niñas a la seguridad social	4	80													P
																	E
142		Situación del acceso de las mujeres al trabajo remunerado	4	80													P
																	E
143		Situación del acceso de las mujeres a la participación política	4	80													P
																	E
144		Número de mujeres jefa de hogar y condición de pobreza	4	80													P
																	E
145		Número de mujeres adolescentes embarazadas	4	80													P
																	E
146		Situación de violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes en todos los ámbitos de convivencia (público, familiar, escolar, laboral, comunitario e institucional).	4	80													P
																	E
147		Situación de programas para el cuidado de infantes y otros familiares que requieren atención	4	80													P
																	E

148		Recursos humanos, materiales y financieros con los que cuenta la unidad responsable en el municipio para la promoción de la igualdad de género	2	**80**													**P**
																	E
149		Capacitaciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres, dirigida a funcionarias y funcionarios de la administración pública municipal	4	**80**													**P**
																	E
150		Acciones de promoción para mujeres dentro de la administración pública municipal, en puestos de alto nivel y responsabilidad	2	**80**													**P**
																	E
155		Apoyo para financiamiento de proyectos productivos de mujeres, ya sea en forma individual o colectiva, del municipio o en coordinación con el gobierno estatal o federal.	5	**80**													**P**
																	E
156		Protocolo de atención de casos de violencia contra las mujeres	2	**80**													**P**
																	E
157		Campaña para fomentar el acceso y permanencia de mujeres, niñas y adolescentes en el sistema educativo.	5	**80**													**P**
																	E
158		Vinculación con programas para el cuidado de infantes y otros familiares que requieren atención.	5	**80**													**P**
																	E
159		Acciones para asistir a que las mujeres cuenten con acceso a la seguridad social	10	**80**													**P**
																	E
160		Acciones de inclusión de la perspectiva de género en la elaboración de presupuestos	10	**80**													**P**
																	E
161		Informes de avances y resultados, firmados por la funcionaria o funcionario responsable	12	**100**													**P**
																	E

162		Convenio vigente con organizaciones de la sociedad civil, centros de asistencia o instancias privadas, cuyo propósito sea promover la igualdad de género	1	**100**													**P**
																	E
163		Convenio vigente y/o acuerdos de colaboración, con alguna instancia del gobierno federal, estatal u otro municipio, cuyo propósito sea promover la igualdad de género	1	**100**													**P**
																	E
164	**5.- Juventud**, Objetivo: impulsar la implementación de programas y acciones para la atención de las necesidades específicas de la población joven del municipio.	CONCEPTOS (Joven, Bullying y Población económicamente activa)	20	**70**													
165		Organigrama de la administración municipal, con la unidad administrativa responsable de la juventud.	2	**80**													**P**
																	E
166		Manual de organización de la unidad administrativa responsable de la juventud que especifique objetivo, puestos y funciones	2	**80**													**P**
																	E
167		Programa Operativo Anual con objetivos, metas y resultados esperados	2	**80**													**P**
																	E
168		Análisis de las disposiciones normativas federales, estatales y municipales en materia de juventud.	2	**80**													**P**
																	E
169		Número de mujeres y hombres en edad joven (12 a 29 años).	2	**80**													**P**
																	E
170		Esquemas de participación de la juventud en salud y educación	4	**80**													**P**
																	E
171		Mecanismos de participación de las personas jóvenes en actividades políticas, cívicas, culturales y deportivas	4	**80**													**P**
																	E
172		Número de personas en edad joven sin ocupación laboral formal	3	**80**													**P**
																	E
173		Jóvenes en situación de adicción	3	**80**													**P**
																	E

174		Recursos humanos, materiales y financieros con los que se cuenta la unidad responsable del municipio para la atención de la juventud	2	**80**													**P**
																	E
175		Acciones para fomentar la participación social de la juventud	3	**80**													**P**
																	E
176		Acciones para promover el acceso y permanencia de las y los jóvenes en la educación, por medio de estímulos y apoyos para la población en situación de vulnerabilidad	3	**80**													**P**
																	E
177		Campañas de orientación vocacional de la juventud	3	**80**													**P**
																	E
178		Acciones orientadas a capacitación o acceso al empleo formal de las personas jóvenes	3	**80**													**P**
																	E
179		Campañas de difusión de información sobre salud sexual y reproductiva, nutrición, adicciones y prevención de enfermedades	3	**80**													**P**
																	E
180		Acciones para fomentar la participación de la juventud en temas de ciencia y tecnología	10	**80**													**P**
																	E
181		Programas o proyectos para apoyo a la juventud emprendedora	10	**80**													**P**
																	E
182		Informes de avances y resultados, firmados por la funcionaria o funcionario responsable	12	**100**													**P**
																	E
183		Convenio vigente con organizaciones de la sociedad civil, centros de asistencia o instancias privadas, cuyo propósito sea acciones orientadas a la juventud	1	**100**													**P**
																	E

184		Convenio vigente y/o acuerdos de colaboración, con alguna instancia del gobierno federal, estatal u otro municipio, cuyo propósito sea la juventud	1	**100**													**P**
																	E
185	6.- **Deporte y Recreación**, Objetivo: impulsar la implementación de programas y acciones para la creación de espacios públicos destinados a actividades físicas y lúdicas.	CONCEPTOS (Deporte, Recreación y Espacios públicos)	18	**80**													
186		Organigrama de la administración municipal, con la unidad administrativa responsable del deporte y recreación	1	**100**													**P**
																	E
187		Manual de organización de la unidad administrativa responsable del deporte y recreación que especifique objetivo, puestos y funciones	1	**100**													**P**
																	E
188		Programa Operativo Anual con objetivos, metas y resultados esperados.	1	**100**													**P**
																	E
189		Análisis de las disposiciones normativas federales, estatales y municipales en materia de juventud.	2	**100**													**P**
																	E
190		Número de espacios diseñados para deporte y recreación	3	**100**													**P**
																	E
191		Número de actividades deportivas	10	**80**													**P**
																	E
192		Número de actividades recreativas	10	**80**													**P**
																	E
193		Situación y requerimientos de mantenimiento de la infraestructura utilizada para realizar actividades deportivas y recreativas	3	**100**													**P**
																	E
194		Personal capacitado para el fomento del deporte y la recreación	3	**100**													**P**
																	E

195		Recursos humanos, materiales y financieros con los que se cuenta para la promoción del deporte y la recreación	2	100													P			
																	E			
196		Acciones para promover el deporte y la recreación de manera incluyente	5	100													P			
																	E			
197		Programas de actividad física y deporte, diferenciados para atender a los distintos grupos de población.	5	80													P			
																	E			
198		Programa de mantenimiento de instalaciones y espacios públicos destinados al deporte y la recreación.	3	100													P			
																	E			
199		Acciones para fomentar la recreación en todos los grupos de población	10	80													P			
																	E			
200		Capacitación del personal dedicado a promover el deporte y la recreación	3	100													P			
																	E			
201		Informes de avances y resultados, firmados por la funcionaria o funcionario responsable	12	100													P			
																	E			
202		Convenio vigente con organizaciones de la sociedad civil, centros de asistencia o instancias privadas, para promover el deporte y recreación	1	100													P			
																	E			
203		Convenio vigente y/o acuerdos de colaboración, con alguna instancia del gobierno federal, estatal u otro municipio, para fomentar el deporte y la recreación	1	100													P			
																	E			
Actividad 1.6	Elaborar un diagnóstico documentado, apoyado en la información contenida en el PMDG sobre los proyectos propuestos por los ediles del H. Ayuntamiento. Hacer la gestión y ejecución de cada propuesta				PORCENTAJE de avance en el diagnóstico, documentación, gestión y ejecución de cada propuesta		Mide el cumplimiento de cada una de las 4 etapas para cada proyecto propuesto por los ediles		(Cantidad de proyectos propuestos por los ediles (3) / Total deproyectos propuestos por los ediles (3) y cumplimiento de cada una de las 4 etapas de cada uno mencionadas en el indicador)*100		0		0		Mensual		#¡DIV/0!	Bimestral	Frecuencia de medición
																			Porcentaje	Unidad de medida
																			Eficacia	Dimensión

	propuesta.																	Gestión	Tipo
	PORCENTAJE de avance en el diagnóstico, documentación, gestión y ejecución de cada propuesta	PROYECTOS CONCLUIDOS	0	100															
	Proyectos concluidos de los 0 proyectos propuestos por el Ayuntamiento	CUMPLIMIENTO	0	**100**														**P**	
																		E	
	Avance de los 0 proyectos propuestos por el Ayuntamiento	CUMPLIMIENTO	0.1	**5**														**P**	
																		E	
																		P	
																		E	
Actividad 1.7	**Ejecutar las actividades propuestas por la unidad responsable para mejorar el desempeño institucional incluidos en las estrategias del PMDG y mejorar los resultados a la ciudadanía**				PORCENTAJE de diagnósticos, documentación, gestión y ejecución de cada uno de los proyectos incluidos en las estrategias del PMDG propuestos por la dirección.		Mide el cumplimiento de cada uno de los diagnósticos, documentación, gestión y ejecución de cada uno de los proyectos incluidos en las estrategias del PMDG propuestos por la dirección.		(Cantidad de proyectos propuestos por los ediles (33) / Total deproyectos propuestos por los ediles (33) y cumplimiento de cada una de las 4 etapas de cada uno mencionadas en el indicador)*100			**136**		**136**		Mensual		**100%**	Bimestral	Frecuencia de medición
																			Porcentaje	Unidad de medida
																			Eficacia	Dimensión
																			Gestión	Tipo
204	**PORCENTAJE de diagnósticos, documentación, gestión y ejecución de cada uno de los proyectos incluidos en las estrategias del PMDG propuestos por la dirección.**	ETAPAS EJECUTADAS DEL INDICADOR en suma de concretar los proyectos	32	**90**															
205	Etapas establecidas en el indicador para ser programadas en suma de los 32 proyectos	Etapas programadas	32	**90**														**P**	
																		E	
206	Etapas establecidas en el indicador para ser programadas en suma de los 32 proyectos	Etapas ejecutadas	0.1	**0.1**														**P**	
																		E	
207	6.1.1 Actualizar la información y dar charlas de prevención , así como motivar e impulsar el crecimiento personal de las mujeres (contratación de 2 personas más)	Programa de actividades para con información actualizada para impulsar el crecimiento personal de la mujer	1	**100**														**P**	
																		E	
208	6.1.2 Lograr llevar procesos de divorcios a bajo costo, ya que es un gasto elevado y una necesidad prioritaria para las familias que no pueden seguir unidas,	Programa de actividades para apoyar los procesos de divorcio en familias con riesgo	1	**100**														**P**	
																		E	
209	6.1.3 Capacitación constante en hogares, escuelas y espacios de reunión, para que identifiquen los diferentes tipos de violencia y puedan evitar situaciones de riesgo.	Programa de capacitación para la identificacion de los tipos de violencia	1	**100**														**P**	
																		E	
210	6.2.1 Visitar escuelas y localidades impartiendo charlas de prevención, generando actividades con la integración de las familias, orientadas a una mejor calidad de vida.	Programa de capacitacion a padres y madres de familia para fortalecer la integración familiar	1	**100**														**P**	
																		E	

211	6.2.2 Para mejorar la atención, cobertura y calidad del servicio a las mujeres violentadas, es necesario tener un espacio en las localidades o un transporte para que las usuarias puedan acudir a sus citas y no interrumpan su tratamiento.	Programa de actividades para apoyar la conclusion de los tratamientos de mujeres violentadas	1	**100**													**P**
																	E
212	6.3.2 Desarrollar propuestas que reconozcan y valoren el trabajo doméstico no remunerado encaminado a la responsabilidad compartida en el hogar y la familia	Plan de actividades para reconocer y apoyar esta actividad	1	**100**													**P**
																	E
213	6.4.1 Innovar en talleres productivos que generen utilidad considerable en l600 jefas de familia que asistan a dichas actividades,	Plan de talleres productivos y de capacitación, con alternativas innovadoras para generar utilidad	1	**100**													**P**
																	E
214	6.4.2 Impulsar micro negocios (para mejorar la cobertura necesitamos equipar con utensilios, las áreas donde se imparten los talleres, y contratar personal para atender una mayor cantidad de beneficiarias)	Plan de empoderamiento de la mujer a traves del impulso a micronegocios	1	**90**													**P**
																	E

P : Programado / **E**: Ejecutado

SEMAFORO DE CUMPLIMIENTO DE LOS PROYECTOS y DE LA DIRECCION			
Avance en tiempo	**Avance relativo**	**Avances limitado**	**Con Tiempo**

NOTA: Cada una de las actividades del PMDG se desagregara en las **sub-actividades** que sea necesario. Cada sub actividad **deberá contener** la siguiente información: **Problema público definido** que se va a atender; **Breve diagnóstico** de dicho problema; **Población que se ve afectada** con dicho problema y **definir cuanta se verá beneficiada** con dichas sub-actividades; Mencionar si el problema se atenderá **con apoyos o servicios** para todos o con criterios de focalización.