

SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN / INDICADORES

Municipio de Ixtlahuacán de los Membrillos, Jal.



DIRECCION MUNICIPAL:

INSTITUTO DE LA MUJER MUNICIPAL

NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Fortalecimiento del Desarrollo Social

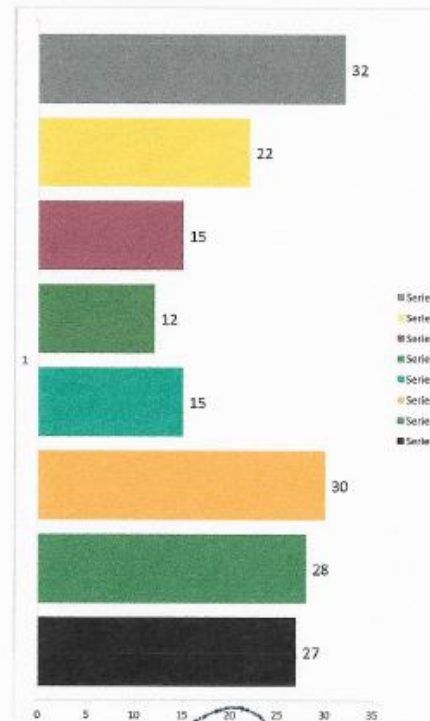
NOMBRE DEL INDICADOR ESTRATEGICO:

Índice actividades y proyectos orientados a fortalecer los indicadores de combate a la pobreza.

Año: 2025 2026 2027

AVANCE BIMESTRAL							
Proyectos a desarrollar		1ro.	2do.	3ro.	4to.	5to.	6to.
1.0	Fomentar la igualdad entre los géneros y empoderar a TODAS LAS MUJERES y niñas, incorporando para ello la infraestructura, personal y recursos disponibles posibles para acabar con la violencia, la discriminación y asegurar las mismas oportunidades	PROMEDIO de mujeres empoderadas y de reducción de la violencia de género respecto a los recursos asignados a esta dirección	32				
1.1	Realizar la revisión del presupuesto distribuido y asignación a la IMM y realizar las acciones necesarias de gestión	PORCENTAJE de recursos asignados del presupuesto asignado respecto a la IMM y realizar la comisión de género	22				
1.2	Desarrollar y ejecutar un plan estratégico de colaboración entre las diferentes Unidades Ejecutoras de la Administración pública para dar cumplimiento a COMPROMISOS de Gobierno, correspondientes a esta dirección.	PORCENTAJE de avance en el desarrollo y ejecución del Plan estratégico para el cumplimiento de los COMPROMISOS asignados.	15				
1.3	Mejorar la percepción y satisfacción de la ciudadanía, respecto a la atención y solución de necesidades presentadas a esta dirección.	PORCENTAJE de opiniones de ciudadanía como buenas, regulares, malas o en desconocimiento calificando el desempeño de la Unidad Ejecutora	12				
1.4	Revisar e incorporar las propuestas del documento Ciudades Amigables con Adultos Mayores (CAAM) a sus proyectos de trabajo	PORCENTAJE de ejecución de los proyectos (CAAM) incorporados a sus programas de trabajo	15				
1.5	Fortalecer la institución Municipal a través de esta dirección con el EFICACIA, RESPONSABILIDAD Y TRANSPARENCIA, al cumplir con los indicadores de la Guía Municipal del Desempeño (GMD) que le corresponden.	PORCENTAJE de desarrollo, implementación y publicación de los indicadores de la GMD que le corresponden y se indican en las acciones del PMDG	30				
1.6	Elaborar un diagnóstico documentado, apoyado en la información contenida en el PMDG sobre los proyectos propuestos por los ediles del H. Ayuntamiento. Hacer la gestión y ejecución de cada propuesta	PORCENTAJE de avance en el diagnóstico, documentación, gestión y ejecución de cada propuesta	28				
1.7	Ejecutar las actividades propuestas por la unidad responsable para mejorar el desempeño institucional incluidos en las estrategias del PMDG y mejorar los resultados a la ciudadanía	PORCENTAJE de diagnósticos, documentación, gestión y ejecución de cada uno de los proyectos incluidos en las estrategias del PMDG propuestos por la dirección.	27				
VALOR BIMESTRAL DEL INDICADOR							

Avance de INDICADORES por Dirección y Proyectos



CRITERIOS de cumplimiento de Proyectos por la Dirección

En la IMM se establecen 7 actividades que se han de materializar con las subactividades programadas en la dirección en su Programa de Trabajo Anual para cumplir con los indicadores estratégicos y de gestión durante la administración, con el cumplimiento al 100% de ellos y sus variables, los informes bimestrales serán la suma de los valores relativos de cada bimestre que se va acumulando, hasta llegar el último bimestre de trabajo para establecer su porcentaje de cumplimiento.



Municipio	Ixtlahuacán de los Membrillos
Desarrollo del Programa	Fortalecimiento del desarrollo Social
Carácter programático	Prestación de servicios públicos
Entidad Responsable/CPO	Instituto Municipal de la Mujer
Finalidad	Desarrollo Social
Temática	2.6. Protección social
Sub temática	2.6.8 Otros grupos vulnerables
Objetivo	Eje Bienestar
Indicador	Construir un país con bienestar
Indicador	Eje Desarrollo social
Indicador	Pobreza y desigualdad
Indicador	Fortalecimiento del desarrollo Social
Indicador	Objetivo consiste en aumentar los ingresos de las personas más pobres y en garantizar un acceso a los servicios básicos

INDICADORES													
	Resumen Narrativo	Nombre del indicador	Definición	Dimensión	Tipo	Método de cálculo	Valor programado 1 (Numerador)	Valor programado 2 (Denominador)	Frecuencia de medición	Unidad de medida	Meta	Indicador de verificación	Responsable
Fin	Aumentar que la población que reside en Ixtlahuacán de los Membrillos es partícipe del FORTALECIMIENTO del estado de bienestar en cuatro dimensiones; Fortalecimiento del desarrollo Social, Impulso al desarrollo Económico, Cuidado y gestión del Territorio y Administración eficiente con Estado de Derecho y de Paz.	INDICE de Cumplimiento del Plan Municipal de Desarrollo y Gobernanza 2024-2027	Mide en el cumplimiento en cada uno de los programas presupuestarios establecidos en cada eje del PMDyG para su seguimiento al cumplimiento de las metas definidas para cada unidad administrativa municipal	Eficiencia	Estrategico	$HDM = [(IFDS + IDE + ICGT + IADP) / 4]$	0.5	4	Semestral	Índice	0.85	Portal Web del Municipio página de transparencia	Se dispone de personal y recursos
Propósito 1	Continuar fortaleciendo el desarrollo Social, las condiciones y la calidad de vida de los habitantes de Ixtlahuacán de los Membrillos	Índice de ejecución y cumplimiento de las actividades y proyectos incluidos en cada componente orientados a fortalecer los indicadores de combate a la pobreza.	Mide el progreso de habitantes del municipio en las dimensiones del combate a la pobreza de CONEVAL	Eficiencia	Estrategico	(valor resultante de sumar los valores individuales de los costos entre sus denominadores por su ponderación asignada, que miden las variables de: desarrollo social, Deportes, Educación, Servicio Médico, Cultura, Protección a Mujer, Agua potable, Protección a niñez, Aseo público, Alumbrado, Parques, Cementerios, Extranjero, Atención ciudadana, Participación ciudadana, Vehículos, con sus correspondientes ponderaciones de 0.1, 0.6, 0.8, 1.05, 0.8, 0.6, 0.6, 0.6, 0.4, 0.6, 0.4, 0.5, 0.7 y 0.4)	23704.79	23704.79	Semestral	Índice	0.7	Portal Web del Municipio página de transparencia	Se dispone de personal y recursos
Componente 6	Fomentar la igualdad entre los géneros y empoderar a TODAS LAS MUJERES y niñas, incorporando para ello la infraestructura, personal y recursos disponibles posibles para acabar con la violencia, la discriminación y asegurar las mismas oportunidades	PROMEDIO de mujeres empoderadas y de reducción de la violencia de género respecto a los recursos asignados a esta dirección	Mide el incremento en el número de mujeres empoderadas con un empleo o proyectos personal de trabajo y la reducción de casos de mujeres víctimas de violencia de género respecto a los recursos económicos destinados a este componente	Eficacia	Gestión	(Cantidad de mujeres empoderadas (40) y de reducción de la violencia de género (65) respecto a los recursos asignados a esta dirección (450,000) / Total de mujeres empoderadas (40) y de reducción de la violencia de género (65) respecto a los recursos asignados a esta dirección (450,000) *100	4285	4285	Bimestral	Índice	0.85	Portal Web del Municipio página de transparencia	Se dispone de personal y recursos
Actividad 6.1	Analizar la relación del presupuesto destinado a empoderar a la MUJER y reducir los casos de violencia de género	PORCENTAJE de recursos económicos del presupuesto ejercido destinado a empoderar a la mujer y reducir la violencia de género	Mide la relación económica del presupuesto destinado a empoderar a la mujer y reducir la cantidad de casos de violencia de género.	Eficacia	Gestión	(Cantidad de recursos asignados a esta dirección (450,000) en relación al presupuesto municipal (145 millones) para empoderar a la mujer (40) y de reducción de la violencia de género (65) / Total de recursos asignados a esta dirección (450,000) en relación al presupuesto municipal (145 millones) para empoderar a la mujer (40) y de reducción de la violencia de género (65) *100	0.15	0.15	Mensual	Porcentaje	90	Portal Web del Municipio página de transparencia	Se dispone de personal y recursos
Actividad 6.2	Casa de resguardo para mujeres víctimas de violencia	Porcentaje de personas con problemas de violencia y apoyos económicos atendidas	Mide la relación de mujeres con problemas de violencia, que fueron atendidas y apoyadas resguardo y económicamente	Eficacia	Gestión	(Cantidad de mujeres violentadas que recibieron resguardo y apoyo económico / Total de mujeres violentadas y que se tuvo conocimiento en el IMM) *100	450	400	Mensual	Porcentaje	85	Portal Web del Municipio página de transparencia	Se dispone de personal y recursos
Actividad 6.3	Brindar atención psicológica a víctimas de violencia, elaborar estadísticas de desempeño	Porcentaje de personas atendidas en sesiones psicológicas por violencia de género	Mide la relación de mujeres con problemas de violencia, que fueron atendidas y apoyadas sesiones psicológicas	Eficacia	Gestión	(Cantidad de mujeres violentadas que recibieron apoyo psicológico) / Total de mujeres violentadas y que se solicitó el apoyo psicológico en el IMM) *100	85	80	Mensual	Porcentaje	95	Portal Web del Municipio página de transparencia	Se dispone de personal y recursos
Actividad 6.4	Brindar asesorías jurídicas a víctimas de violencia, entregar estadísticas de desempeño	Porcentaje de personas atendidas con asesorías jurídicas por ser víctimas de violencia en sesiones programadas	Mide la relación de mujeres con problemas de violencia, que fueron atendidas y apoyadas asesoría jurídica	Eficacia	Gestión	(Cantidad de mujeres violentadas que recibieron apoyo jurídico) / Total de mujeres violentadas y que se solicitó el apoyo jurídico en el IMM) *100	560	600	Mensual	Porcentaje	95	Portal Web del Municipio página de transparencia	Se dispone de personal y recursos
Actividad 6.5	Mantener actualizada los medios electrónicos de transparencia	Porcentaje de solicitudes de información atendidas y reportes de transparencia actualizados durante el año	Mide la relación de solicitudes de información a través de transparencia municipal que fueron atendidas, así como la actualización de los reportes de pag web del IMM	Eficacia	Gestión	(Cantidad de solicitudes de información recibidas y atendidas más la cantidad de reportes actualizados permanente mente en pag web del IMM) / Total de solicitudes de información recibidas y atendidas más la cantidad de reportes actualizados permanente mente en pag web del IMM) *100	24	24	Mensual	Porcentaje	100	Portal Web del Municipio página de transparencia	Se dispone de personal y recursos
Actividad 6.6	Coordinar los talleres móviles de empleo para el empoderamiento y fuentes de autoempleo de la mujer	Porcentaje de mujeres empoderadas con empleo o autoempleadas después de tomar los talleres de autoempleo	Mide la relación de mujeres con problemas de violencia, que fueron atendidas y apoyadas con talleres de capacitación y búsqueda de empleo	Eficacia	Gestión	(Cantidad de mujeres violentadas que recibieron apoyo en capacitación y conseguir un empleo) / Total de mujeres violentadas y que se solicitó el apoyo en el IMM en capacitación y que si consiguieron empleo) *100	240	500	Mensual	Porcentaje	70	Portal Web del Municipio página de transparencia	Se dispone de personal y recursos

"Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus Notas son razonablemente correctos y responsabilidad del emisor"

