

SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN / INDICADORES

Municipio de Ixtlahuacán de los Membrillos, Jal.



DIRECCION MUNICIPAL:

INSTITUTO DE LA MUJER MUNICIPAL

NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Fortalecimiento del Desarrollo Social

NOMBRE DEL INDICADOR ESTRATEGICO:

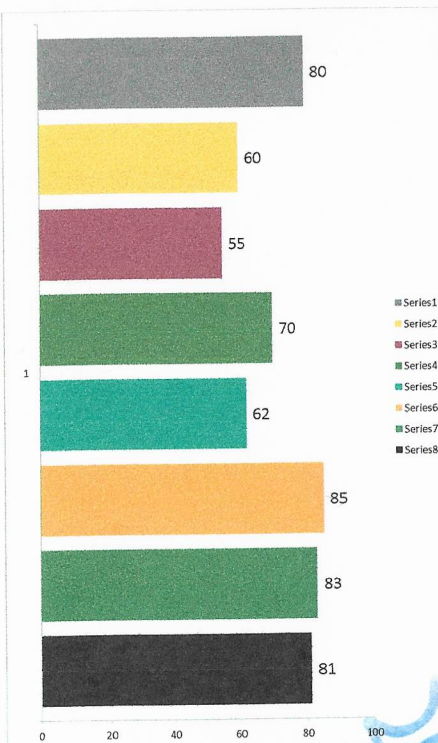
Índice actividades y proyectos orientados a fortalecer los indicadores de combate a la pobreza.

AÑO: 2025 2026 2027

AVANCE BIMESTRAL

Proyectos a desarrollar		1ro.	2do.	3ro.	4to.	5to.	6to.
1.0	Fomentar la igualdad entre los géneros y empoderar a TODAS LAS MUJERES y niñas, incorporando para ello la infraestructura, personal y recursos disponibles posibles para acabar con la violencia, la discriminación y asegurar las mismas oportunidades					80	
1.1	Analizar la relación del presupuesto destinado a empoderar a la MUJER y reducir los casos de violencia de género					60	
1.2	Desarrollar y ejecutar un plan estratégico de colaboración entre las diferentes Unidades Ejecutoras de la Administración pública para dar cumplimiento a COMPROMISOS de Gobierno, correspondientes a esta dirección.					55	
1.3	Mejorar la percepción y satisfacción de la ciudadanía, respecto a la atención y solución de necesidades presentadas a esta dirección.					70	
1.4	Revisar e incorporar las propuestas del documento Ciudades Amigables con Adultos Mayores (CAAM) a sus proyectos de trabajo					62	
1.5	Fortalecer la institución Municipal a través de esta dirección con su EFICACIA, RESPONSABILIDAD Y TRANSPARENCIA, al cumplir con los indicadores de la Guía Municipal del Desempeño (GMD) que le corresponden					85	
1.6	Elaborar un diagnóstico documentado, apoyado en la información contenida en el PMDG sobre los proyectos propuestos por los ediles del H. Ayuntamiento. Hacer la gestión y ejecución de cada propuesta					83	
1.7	Ejecutar las actividades propuestas por la unidad responsable para mejorar el desempeño institucional incluidos en las estrategias del PMDG y mejorar los resultados a la ciudadanía					81	
VALOR BIMESTRAL DEL INDICADOR							

Avance de INDICADORES por Dirección y Proyectos



CRITERIOS de cumplimiento de Proyectos por la Dirección

En la MIR se establecen 7 actividades que se han de materializar con las subactividades programadas la dirección en su Programa de Trabajo Anual para cumplir con los indicadores estratégico y de gestión durante la administración, con el cumplimiento al 100% de ellos y sus variables, los informes bimensuales serán la suma de los valores relativos de cada bimestre que se va acumulando, hasta llegar al último bimestre de trabajo para establecer su porcentaje de cumplimiento.



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR) 2025 del Instituto Municipal de la Mujer

Municipio	Ixtlahuacán de los Membrillos
Denominación del Programa	Fortalecimiento del desarrollo Social
Categoría programática	Prestación de servicios públicos
Unidad responsable/OPD	Instituto Municipal de la Mujer
Finalidad	Desarrollo Social
Función	2.6. Protección social
Sub-función	2.6.8 Otros grupos vulnerables
Alineación con objetivos superiores del PND	Eje Bienestar
Alineación con objetivos secundarios del PND	Construir un país con bienestar
Alineación con objetivos superiores del PED	Eje Desarrollo social
Alineación con objetivos secundarios del PED	Pobreza y desigualdad
Alineación con objetivos superiores del PMD	Acciones Transversales
Alineación con objetivos secundarios del PMD	ODS 5.- Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas. Este objetivo consiste en acabar con la violencia y la discriminación contra las mujeres y las niñas y asegurar que tengan las mismas oportunidades en todos los ámbitos de la vida.

INDICADORES

		Resumen Narrativo	Nombre del indicador	Definición	Dimensión	Tipo	Método de cálculo	Valor programado o 1 (Numerador)	Valor programado o 2 (Denominador)	Frecuencia de medición	Unidad de medida	Meta	Sentido del indicador	Medios de verificación	Responsable
0.0.0.1	FIN	Aumentar que la población que reside en Ixtlahuacán de los Membrillos es partícipe del FORTALECIMIENTO del estado de bienestar en cuatro dimensiones; Fortalecimiento del desarrollo Social, impulso al desarrollo Económico	INDICE de Cumplimiento del Plan Municipal de Desarrollo y Gobernanza 2024-2027	Mide en el cumplimiento en cada uno de los programas presupuestarios establecidos en cada eje del PMDyO para su seguimiento al cumplimiento de las metas definidas para cada unidad administrativa municipal	Eficiencia	Estrategico	$IDMI = [(IFDS + IDE + ICGT + IADP) / 4]$	0.5	4	Semestral	Índice	0.85	Ascendente	Portal Web del Municipio página de transparencia	Se dispone de personal y recursos
0.0.1.7	PROPÓSITO 1	Continuar fortaleciendo el desarrollo Social, las condiciones y la calidad de vida de los habitantes a través de una mayor equidad e igualdad social en Ixtlahuacán de los Membrillos	Índice de ejecución y cumplimiento de las actividades y proyectos transversales incluidos en cada componente orientados a fortalecer una mayor equidad e igualdad social.	Mide el incremento en la equidad e igualdad social entre mujeres y hombres en el municipio en las dimensiones de protección a la mujer, participación en la actividad laboral, política y programas sociales	Eficiencia	Estrategico	(valor resultante de sumar los valores individuales de los cocientes entre sus denominadores por su ponderación asignada, que miden las variables de: Protección a la mujer, incorporación a la vida pública, laboral, política y programas sociales, mediante el impulso de atención ciudadana, Participación ciudadana, Comunicación social, Oficina de presidencia y H Ayuntamiento, Instituto de la Mujer y Servicios públicos)	60.00	60.00	Semestral	Índice	0.8	Ascendente	Portal Web del Municipio página de transparencia	Se dispone de personal y recursos
0.1.7.1	COMPONENTE 1A.1	Fomentar la igualdad entre los géneros y empoderar a TODAS LAS MUJERES y niñas, incorporando para ello la infraestructura, personal y recursos disponibles posibles para acabar con la violencia, la discriminación y asegurar las mismas oportunidades	PROMEDIO de mujeres empoderadas y de reducción de la violencia de género respecto a los recursos asignados a esta dirección	Mide el incremento en el número de mujeres empoderadas con un empleo o proyectos personal de trabajo y la reducción de casos de mujeres víctimas de violencia de género respecto a los recursos económicos destinados a este componente	Eficacia	Gestión	(Cantidad de mujeres empoderadas (40), que se les capacita y orienta para la reducción de la violencia de género (65) respecto a los recursos asignados a esta dirección (450,000) / Total de mujeres empoderadas (40) que se les capacita y orienta para la reducción de la violencia de género (65) respecto a los recursos asignados a esta dirección (450,000) *100	4285	4285	Bimestral	Promedio	0.85	Ascendente	Portal Web del Municipio página de transparencia	Se dispone de personal y recursos
1.7.1.1	ACTIVIDAD 1A.1.1	Analizar la relación del presupuesto destinado a empoderar a la MUJER y reducir los casos de violencia de género	Porcentaje de recursos económicos del presupuesto ejercido destinado a empoderar a la mujer y reducir la violencia de género respecto a la disminución de casos de violencia	Mide la relación económica del presupuesto destinado a empoderar a la mujer y reducir la cantidad de casos de violencia de género.	Eficacia	Gestión	(Cantidad de recursos ejercidos en esta dirección (450,000) mas casos de violencia de género presentados en el año en curso (65) / Total de recursos asignados a esta dirección (450,000) mas casos de violencia de género del año anterior (65) *100	0.15	0.15	Mensual	Porcentaje	90	Ascendente	Portal Web del Municipio página de transparencia	Se dispone de personal y recursos
1.7.1.2	ACTIVIDAD 1A.1.2	Casa de resguardo para mujeres víctimas de violencia	Porcentaje de personas con problemas de violencia y apoyos económicos atendidas	Mide la relación de mujeres con problemas de violencia, que fueron atendidas y apoyadas resguardo y económicamente	Eficacia	Gestión	(Cantidad de mujeres violentadas que recibieron resguardo y apoyo económico / Total de mujeres violentadas y que se tuvo conocimiento en el IMM) *100	450	400	Mensual	Porcentaje	85		Portal Web del Municipio página de transparencia	Se dispone de personal y recursos
1.7.1.3	ACTIVIDAD 1A.1.3	Brindar atención psicológica a víctimas de violencia, elaborar estadísticas de desempeño	Porcentaje de personas atendidas en sesiones psicológicas por violencia de género	Mide la relación de mujeres con problemas de violencia, que fueron atendidas y apoyadas sesiones psicológicas	Eficacia	Gestión	(Cantidad de mujeres violentadas que recibieron apoyo psicológico) / Total de mujeres violentadas y que se solicitó el apoyo psicológico en el IMM *100	85	80	Mensual	Porcentaje	95		Portal Web del Municipio página de transparencia	Se dispone de personal y recursos
1.7.1.4	ACTIVIDAD 1A.1.4	Brindar asesorías jurídicas a víctimas de violencia, entregar estadísticas de desempeño	Porcentaje de personas atendidas con asesorías jurídicas por ser víctimas de violencia en sesiones programadas	Mide la relación de mujeres con problemas de violencia, que fueron atendidas y apoyadas asesoría jurídica	Eficacia	Gestión	(Cantidad de mujeres violentadas que recibieron apoyo jurídico) / Total de mujeres violentadas y que se solicitó el apoyo jurídico en el IMM *100	560	600	Mensual	Porcentaje	95		Portal Web del Municipio página de transparencia	Se dispone de personal y recursos
1.7.1.5	ACTIVIDAD 1A.1.5	Mantener actualizada los medios electrónicos de transparencia	Porcentaje de solicitudes de información atendidas y reportes de transparencia actualizados durante el año	Mide la relación de solicitudes de información a través de transparencia municipal que fueron atendidas, así como la actualización de los reportes de pag web del IMM	Eficacia	Gestión	(Cantidad de solicitudes de información recibidas y atendidas mas la cantidad de reportes actualizados permanente mente en pag web del IMM) / Total de solicitudes de información recibidas y atendidas mas la cantidad de reportes actualizados permanente mente en pag web del IMM *100	24	24	Mensual	Porcentaje	100		Portal Web del Municipio página de transparencia	Se dispone de personal y recursos
1.7.1.6	ACTIVIDAD 1A.1.6	Coordinar los talleres móviles de empleo para el empoderamiento y fuentes de autoempleo de la mujer	Porcentaje de mujeres empoderadas con empleo o autoempleadas despues de tomar los talleres de autoempleo	Mide la relación de mujeres con problemas de violencia, que fueron atendidas y apoyadas con talleres de capacitación y busqueda de empleo	Eficacia	Gestión	(Cantidad de mujeres violentadas que recibieron apoyo en capacitación y conseguir un empleo) / Total de mujeres violentadas y que se solicitó el apoyo en el IMM en capacitación y que si consiguieron empleo *100	240	500	Mensual	Porcentaje	70		Portal Web del Municipio página de transparencia	Se dispone de personal y recursos
1.7.1.7	ACTIVIDAD 1A.1.7	Desarrollar un formato de registro digital para elaborar las estadísticas de los registros levantados en bitácora, separando por área de atención evitando duplicidad de folios, debido a que existen usuarios que acuden a diferentes servicios del instituto.													
1.7.1.8	ACTIVIDAD 1A.1.8	Realizar las gestiones necesarias para ampliar la plantilla base del personal, e incorporar una psicóloga adicional, un psiquiatra y una trabajadora social, ya que solo se cuenta con los servicios de una psicóloga													
1.7.1.9	ACTIVIDAD 1A.1.9	Gestionar y justificar la necesidad de contar con vehículo adicional para los traslados de beneficiarias de los servicios a las diferentes dependencias como los Centros de Justicia para la Mujer en Guadalajara, la Fiscalía Especializada en Atención a Mujeres Víctimas de Violencia en el Salto Jalisco, y un vehículo resulta insuficiente													
		La actividad del Instituto es cada vez más necesario y solicitada su intervención, ya que cada día existe más violencia en todo el país, el crecimiento de la población dentro del municipio es													



[Handwritten signature]