

MUNICIPIO DE IXTLAHUACÁN DE LOS MEMBRILLOS 2024-2027

DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN ESTRATEGICA, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL CALENDARIZADO VINCULADO A MIR DEL

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Acciones Transversales

Table with columns: OBJETIVO GENERAL, OBJETIVO PARTICULAR, ESTRATEGIA COMPONENTE, ODS 5, ACTIVIDAD, ACCIÓN, UNIDAD DE MEDIDA, CANTIDAD, META en %, AVANCES MENSUALES EN CANTIDAD (ENE- DIC), and rows detailing various social and institutional actions.

INSTITUCIONALES / Indicadores compatibles con el estado																			
1	Brecha de género en el trabajo no remunerado en los hogares de Ixtahuacán de los Membrillos, entendiéndose mide la diferencia entre mujeres y hombres al tiempo que dedican trabajo no remunerado (comprende el trabajo doméstico no remunerado para el propio hogar, trabajo no remunerado de cuidado a integrantes del hogar, trabajo no remunerado como apoyo a otros hogares y trabajo voluntario); Población masculina de 12 años y más que realiza trabajo no remunerado, Población femenina de 12 años y más que realiza trabajo no remunerado	X	X	X															
2	Brecha de género en la tasa de participación laboral en Ixtahuacán de los Membrillos: Mide la distancia entre la tasa de participación económica o laboral de mujeres y hombres. Dicha tasa es el porcentaje que representa la Población Económicamente Activa (PEA) respecto a la de 15 o más años, es decir, las personas que trabajan o están buscando empleo de forma activa. Población masculina de 15 años y más según últimas proyecciones de población, Población masculina económicamente activa según trimestre, Población femenina de 15 años y más según últimas proyecciones de población, Población femenina económicamente activa según trimestre.	X	X	X															
3	Casos de violencia entre iguales en el ámbito escolar registrados en las escuelas de educación básica; Mide el total de casos de violencia y acoso escolar en escuelas públicas de educación básica atendidos con la activación de protocolos de actuación escolar para la prevención, detección, y atención en casos de violencia contra niñas, niños y adolescentes del Municipio de Ixtahuacán de los Membrillos; Casos de Violencia entre Iguales en el ámbito Escolar registrados en Educación Básica en el municipio	X	X	X															
4	Denuncias por violencia intrafamiliar; Muestra el número de denuncias (averiguaciones previas y carpetas de investigación) registradas por el delito de violencia intrafamiliar; Denuncias de Violencia Intrafamiliar. Averiguaciones Previas. Carpeta de Investigación.	X	X	X															
5	Índice de paridad política; El Índice Nacional de Paridad Política en el ámbito Local es el resultado del compromiso del INMUJERES por generar sinergia entre el Observatorio Nacional y los 32 Observatorios Locales de Participación Política de las Mujeres, con la finalidad de identificar los distintos escenarios políticos en los que participan las mujeres, con el propósito de establecer acciones específicas para promover la paridad en todo (con la garantía de que la participación política de las mujeres sea libre de violencia y discriminación); Índice de Paridad Política D1 = Dimensión 1 D2 = Dimensión 2 D3 = Dimensión 3 D4 = Dimensión 4 D5 = Dimensión 5 D6 = Dimensión 6 D7 = Dimensión 7 D8 = Dimensión 8																		
6	Personas asistidas jurídicamente en la Procuraduría Social; Este indicador se refiere al número de usuarios que recibieron el servicio de asesoría jurídica: Usuarios Asesorados Jurídicamente; Usuarios Asesorados Presencialmente; Usuarios Asesorados por Medios Electrónicos; Usuarios Asesorados por Abogado Itinerante.	X	X	X															
7	Porcentaje de embarazos en adolescentes; Se refiere a los nacidos vivos como producto de embarazos en mujeres de entre los 10 y los 19 años con residencia en Jalisco, con respecto al total de nacidos vivos en Jalisco en un periodo determinado; Nacimientos Vivos de madres Adolescentes, Total de Nacidos Vivos.																		
8	Porcentaje de la Población Económicamente Activa (PEA) femenina que se encuentra sin trabajar pero que está buscando trabajo; Tasa de desempleo o desocupación femenina; Población femenina desocupada y Población femenina económicamente activa	X	X	X															
9	El Índice de Desigualdad de Género (IDG) refleja la desventaja que pueden experimentar las mujeres respecto de los hombres en tres dimensiones: salud reproductiva, empoderamiento y mercado laboral. Con el IDG pueden determinarse en cuánto y en qué dimensiones las mujeres presentan desventaja respecto de los hombres, en términos de desarrollo equitativo; variables a medir; Salud Reproductiva, empoderamiento y mercado laboral																		
10	Feminicidio; Averiguaciones previas por delito de feminicidio, y Carpeta de Investigación por delito de feminicidio.	X	X																
11	Índice de percepción de inseguridad para mujeres mayores de 18 años (comprende la falta de castigo a delincuentes e inseguridad); Este indicador mide la percepción de inseguridad de las mujeres jaliscoenses. Para medir este índice se consideran dos variables: la percepción de las mujeres respecto a la falta de castigo a delincuentes y la percepción de mujeres respecto a la inseguridad; Total de mujeres de Ixtahuacán que se sienten o perciben inseguras, Total de mujeres de Ixtahuacán que se sienten o perciben la falta de castigo a delincuentes M18 y más; Total de mujeres de Ixtahuacán de 18 años y más.	X	X	X															
12	Proporción de carpetas de investigación por los delitos abuso sexual infantil con víctima mujer, vinculados a proceso; Carpetas de investigación judicializadas del delito de abuso sexual infantil con víctima mujer (CASIMJ) 2. Carpetas de investigación iniciadas del delito de abuso sexual infantil con víctima mujer	X	X	X															
13	Proporción de carpetas de investigación por los delitos de violación con víctima mujer, vinculados a proceso; Carpetas de investigación judicializadas del delito de violación con víctima mujer y Carpetas de investigación iniciadas del delito de violación con víctima mujer	X	X	X															
14																			

Al término de cada mes hacemos un corte y comparación de nuestro datos recabados mediante las entrevistas que realizamos al presentarse una usuaria, las comparemos con las estadísticas del INEGI. Al igual de la recabación de datos con los informes de la Seguridad Pública y Fiscalía del Estado.

Usuarios IMM	62	100%	1	6	8	4	6	8	8	6	7	6	4						
Mujeres	36	90%	2	6	7	4	6	7	2	4	3	6	4						
Casos	10	0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
Denuncias	30	60%	1	2	4	4	2	1	1	1	2	3	2						
Personas	100	58%	9	6	6	7	3	10	8	2	3	4	1						
Embarazos adolescentes	10	0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
Femeninas	5	0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
Carpetas de investigación	3	0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
Entrevista a usuarias	100	53%	7	4	5	6	2	4	3	8	4	6	6						
Carpetas de investigación	5	0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
Carpetas de investigación	5	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0						



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR) 2024 - 2027														
No. ID	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Dimensión	Tipo	Método de cálculo	Valor programado 1 (Numerator)	Valor programado 2 (Denominator)	Frecuencia de medición	Unidad de medida	Meta	Servicio del Indicador	Método de validación	Fuente de datos
0.1.1	INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER	Componente 39	Fomentar la igualdad entre los géneros y promover el acceso de las mujeres a todos los niveles y esferas, incrementando para ello la identificación, desarrollo y uso de recursos disponibles. Promoverá el bienestar de las mujeres, la discriminación y asegurar los recursos oportunos.	EFICIENCIA	Gestión	Más el incremento en el número de mujeres emprendedoras con un negocio o proyecto productivo de trabajo y de la reducción del índice de mujeres víctimas de violencia de género respecto a los recursos asignados a esta dirección.	450105	50	ANUAL	Porcentaje	85	Atención	Formulario de Matrices para la Inspección	Se dispone de personal y recursos
1.1.1		Actividad 39.1	Avanzar la relación del presupuesto distribuido al empoderar a la MIMUJER y reducir los casos de violencia de género.	EFICIENCIA	Gestión	Más la relación económica del presupuesto distribuido al empoderar a la mujer y reducir la violencia de género.	450065	250	ANUAL	Porcentaje	90	Atención	Formulario de Matrices para la Inspección	Se dispone de personal y recursos

SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN / INDICADORES

Municipio de Ixtlahuacán de los Membrillos, Jal.

DIRECCION MUNICIPAL: INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

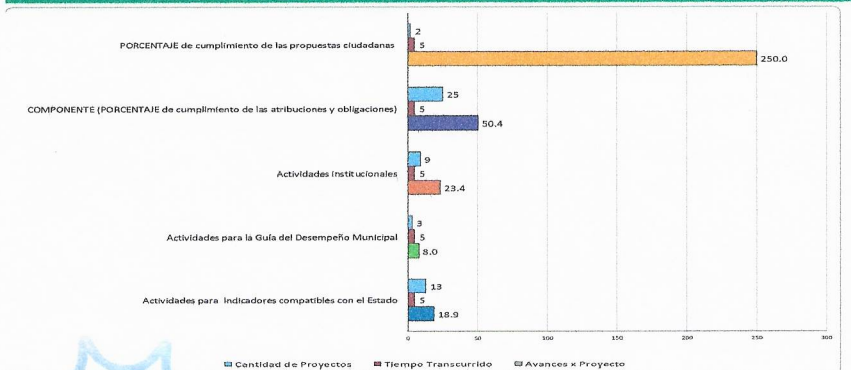
NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: ACCIONES TRANSVERSALES

NOMBRE DEL INDICADOR ESTRATEGICO: Índice de ejecución y cumplimiento de las actividades y proyectos transversales incluidos en cada componente orientados a fortalecer una mayor equidad e igualdad social.

AÑO:	2025	2026	2027

AVANCE MENSUAL															
Proyectos a desarrollar				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Cantidad de Proyectos	Tiempo Transcurrido	Avances x Proyecto													
2	5	250.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	250.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25	5	50.4	4.5	4.5	6.2	6.0	4.2	5.3	4.2	2.3	4.5	4.2	4.2	4.2	0.0
9	5	23.4	2.3	2.1	3.0	3.4	2.1	2.3	1.9	<<<	2.3	1.9	2.0	0.0	0.0
3	5	8.0	0.7	0.7	1.0	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7	1.0	0.0	0.0
13	5	18.9	1.5	1.8	2.2	1.9	1.5	2.3	1.7	1.6	1.5	1.7	1.2	0.0	0.0
0		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
0		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Avance de INDICADORES por Dirección y Proyectos



CRITERIOS de cumplimiento de Proyectos por la Dirección

En la MIR se establecen los indicadores de gestión que ha programado el área de trabajo para cumplir durante el periodo de la administración y dar cumplimiento al 100% de ellos y sus variables, para dar cumplimiento a metas individuales y de la dirección que constituyen el indicador estratégico o de evaluación del ejercicio el presupuesto asignado a la dirección para ejecutar los proyectos sus actividades, los Informes bimensuales serán la suma de los valores relativos de cada bimestre que se va acumulando, hasta llegar al último bimestre de trabajo para establecer su porcentaje de cumplimiento.



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR) 2024 - 2027																
No. ID	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Dimensión	Tipo	Método de cálculo	Valor programado 1 (Numerador)	Valor programado 2 (Denominador)	Frecuencia de medición	Unidad de medida	Metas	Sentido del Indicador	Medios de verificación	Supuestos		
0.1.6.1	INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER	Componente 39	Fomentar la igualdad entre los géneros y empoderar a TODAS LAS MUJERES y niñas, incorporando para ello infraestructura, personal y recursos disponibles posibles para acabar con la violencia, la discriminación y asegurar las mismas oportunidades.	PROMEDIO de mujeres empoderadas y reducción de la violencia de género respecto a los recursos asignados a esta dirección	Mede el incremento en el número de mujeres empoderadas con un tiempo o proyecto personal de trabajo y la reducción de casos de mujeres víctimas de violencia de género respecto a los recursos económicos destinados a este componente	Eficiencia	Gestión	(Cantidad de mujeres empoderadas (40) que se les capacita y orienta para la reducción de la violencia de género (80) respecto a los recursos asignados en esta dirección (400,000) / Total de mujeres empoderadas (40) que se les capacita y orienta para la reducción de la violencia de género (80) respecto a los recursos asignados a esta dirección (400,000) * 100	450105	50	Manual	Porcentaje	85	Accidente	Portal Web del Municipio página de transparencia	Se dispone de personal y recursos
1.6.1.1		Actividad 39.1	Analizar la relación del presupuesto del presupuesto asignado a la MUJER y reducir los casos de violencia de género	Porcentaje de recursos económicos del presupuesto asignado a empoderar a la mujer y reducir la violencia de género	Mede la relación económica del presupuesto destinado a empoderar a la mujer y reducir la violencia de género.	Eficiencia	Gestión	(Cantidad de recursos ejecutados en esta dirección (450,000) más casos de violencia de género presentados en el año en curso (80) / Total de los recursos asignados a esta dirección (450,000) más casos de violencia de género del año anterior (85) * 100	450065	250	Manual	Porcentaje	90	Accidente	Portal Web del Municipio página de transparencia	Se dispone de personal y recursos

SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN / INDICADORES

Municipio de Ixtlahuacán de los Membrillos, Jal.

DIRECCION MUNICIPAL:

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

ACCIONES TRANSVERSALES

NOMBRE DEL INDICADOR ESTRATEGICO:

Índice de ejecución y cumplimiento de las actividades y proyectos transversales incluidos en cada componente orientados a fortalecer una mayor equidad e igualdad social.

AÑO:

2025

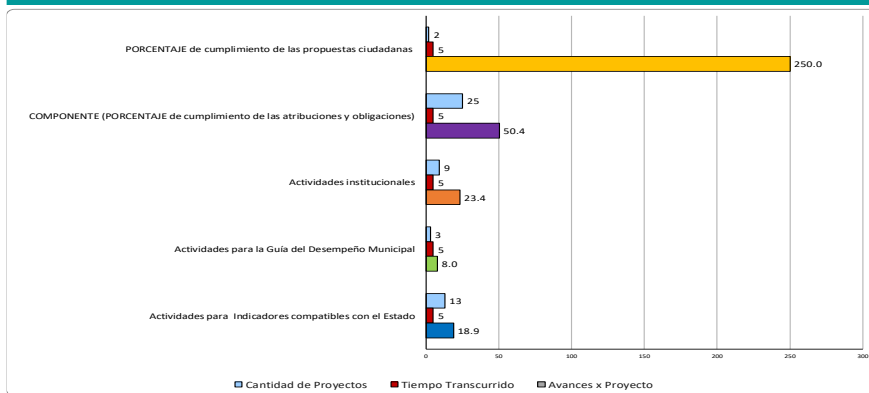
2026

2027

AVANCE MENSUAL

Proyectos a desarrollar				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Cantidad de Proyectos	Tiempo Transcurrido	Avances x Proyecto													
Porcentaje de cumplimiento de las propuestas ciudadanas	2	5	250.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	250.0	0.0	0.0	0.0	0.0
COMPONENTE (PORCENTAJE de cumplimiento de las atribuciones y obligaciones)	25	5	50.4	4.5	4.5	6.2	6.0	4.2	5.3	4.2	2.3	4.5	4.2	4.2	0.0
Actividades institucionales	9	5	23.4	2.3	2.1	3.0	3.4	2.1	2.3	1.9	<<<	2.3	1.9	2.0	0.0
Actividades para la Guía del Desempeño Municipal	3	5	8.0	0.7	0.7	1.0	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7	1.0	0.0
Actividades para indicadores compatibles con el Estado	13	5	18.9	1.5	1.8	2.2	1.9	1.5	2.3	1.7	1.6	1.5	1.7	1.2	0.0
Actividades para indicadores RAGMUTRO/SIMER	0		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Actividades para indicadores de Cuaderno Metropolitano	0		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Avance de INDICADORES por Dirección y Proyectos



CRITERIOS de cumplimiento de Proyectos por la Dirección

En la MIR se establecen los indicadores de gestión que ha programado el área de trabajo para cumplir durante el periodo de la administración y dar cumplimiento al 100% de ellos y sus variables, para dar cumplimiento a metas individuales y de la dirección que constituyen el indicador estratégico o de evaluación del ejercicio el presupuesto asignado a la dirección para ejecutar los proyectos sus actividades, los informes bimensuales serán la suma de los valores relativos de cada bimestre que se va acumulando, hasta llegar al último bimestre de trabajo para establecer su porcentaje de cumplimiento.