







| MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR) 2024 - 2027 |                                 |                   |                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                         |            |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                  |                        |                  |            |                       |                        |                                                  |                                   |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------|------------------|------------|-----------------------|------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------|
| No. ID                                                  |                                 | Resumen Narrativo | Nombre del indicador                                                                                                                                                                                                                                    | Definición                                                                                                                   | Dimensión                                                                                                                                                                                                                               | Tipo       | Método de cálculo | Valor programado 1 (Numerador)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Valor programado 2 (Denominador) | Frecuencia de medición | Unidad de medida | Metas      | Sentido del indicador | Medios de verificación | Supuestos                                        |                                   |
| 0.1.6.1                                                 | INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER | Componente 39     | Fomentar la igualdad entre los géneros y empoderar a TODAS LAS MUJERES y niñas, incorporando para ello la infraestructura, personal y recursos disponibles posibles para acabar con la violencia, la discriminación y asegurar las mismas oportunidades | PROMEDIO de mujeres empoderadas y de reducción de la violencia de género respecto a los recursos asignados a esta dirección  | Mide el incremento en el número de mujeres empoderadas con un empleo o proyectos personal de trabajo y la reducción de casos de mujeres víctimas de violencia de género respecto a los recursos económicos destinados a este componente | Eficiencia | Gestión           | (Cantidad de mujeres empoderadas (40), que se les capacita y orienta para la reducción de la violencia de género (65) respecto a los recursos ejercidos en esta dirección (450,000) / Total de mujeres empoderadas (40) que se les capacita y orienta para la reducción de la violencia de género (65) respecto a los recursos asignados a esta dirección (450,000) *100 | 450105                           | 35                     | Mensual          | Porcentaje | 85                    | Ascendente             | Portal Web del Municipio página de transparencia | Se dispone de personal y recursos |
| 1.6.1.1                                                 |                                 | Actividad 39.1    | Analizar la relación del presupuesto destinado a empoderar a la MUJER y reducir los casos de violencia de género                                                                                                                                        | PORCENTAJE de recursos económicos del presupuesto ejercido destinado a empoderar a la mujer y reducir la violencia de género | Mide la relación económica del presupuesto destinado a empoderar a la mujer y reducir la cantidad de casos de violencia de género.                                                                                                      | Eficiencia | Gestión           | (Cantidad de recursos ejercidos en esta dirección (450,000) mas casos de violencia de género presentadas en el año en curso (65) / Total de recursos asignados a esta dirección (450,000) mas casos de violencia de género del año anterior (65) *100                                                                                                                    | 450065                           | 0                      | Mensual          | Porcentaje | 90                    | Ascendente             | Portal Web del Municipio página de transparencia | Se dispone de personal y recursos |

SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN / INDICADORES

Municipio de Ixtlahuacán de los Membrillos, Jal.

DIRECCION MUNICIPAL:

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

ACCIONES TRANSVERSALES

NOMBRE DEL INDICADOR ESTRATEGICO:

Índice de ejecución y cumplimiento de las actividades y proyectos transversales incluidos en cada componente orientados a fortalecer una mayor equidad e igualdad social.

AÑO:

2025

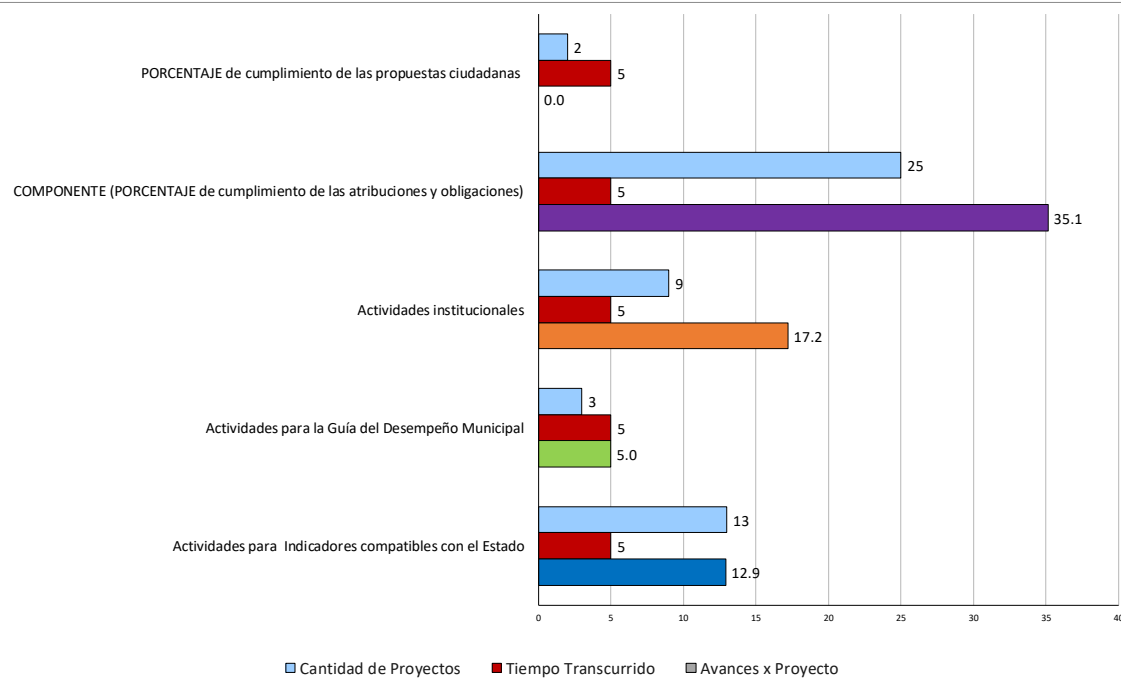
2026

2027

AVANCE MENSUAL

[illegible]

## Avance de INDICADORES por Dirección y Proyectos



## CRITERIOS de cumplimiento de Proyectos por la Dirección

En la MIR se establecen los indicadores de gestión que ha programado el área de trabajo para cumplir durante el periodo de la administración y dar cumplimiento al 100% de ellos y sus variables, para dar cumplimiento a metas individuales y de la dirección que constituyen el indicador estratégico o de evaluación del ejercicio el presupuesto asignado a la dirección para ejecutar los proyectos sus actividades, los informes bimensuales serán la suma de los valores relativos de cada bimestre que se va acumulando, hasta llegar al último bimestre de trabajo para establecer su porcentaje de cumplimiento.

— 200 —

Al término de cada mes hacemos un corte y comparación de nuestro dato recolectado mediante las entrevistas que realizamos al presentarse una usuaria, las comparamos con las estadísticas del INEGI. Al igual de la recabación de datos con los informes de la Seguridad Pública y Fiscalía del Estado.





| MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR) 2024 - 2027 |                                 |                      |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                  |            |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                  |                        |                  |            |                       |                        |                                                  |                                   |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------|------------------|------------|-----------------------|------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------|
| No. ID                                                  | Resumen Narrativo               | Nombre del indicador | Definición                                                                                                                                                                                                                                               | Dimensión                                                                                                                                                                                                        | Tipo       | Método de cálculo | Valor programado 1 (Numerador)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Valor programado 2 (Denominador) | Frecuencia de medición | Unidad de medida | Metas      | Sentido del indicador | Medios de verificación | Supuestos                                        |                                   |
| 0.1.6.1                                                 | INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER | Componente 39        | Fomentar la igualdad entre los géneros y empoderar a TODAS LAS MUJERES y niñas, incorporando para ellas las infraestructuras, personal y recursos disponibles (predios para acoger con la víctima, la discriminación y asegurar las mismas oportunidades | PROMEDIO de mujeres empoderadas con un empleo o proyectos personal de trabajo y la reducción de casos de mujeres víctimas de violencia de género respecto a los recursos económicos destinados a este componente | Eficiencia | Gestión           | (Cantidad de mujeres empoderadas (40), que se les capacita y orienta para la reducción de la violencia de género (80) respecto a los recursos ejercidos en esta dirección (450.000) / Total de mujeres empoderadas (40) que se les capacita y orienta para la reducción de la violencia de género (80) respecto a los recursos asignados a esta dirección (450.000) *100 | 450105                           | 35                     | Mensual          | Porcentaje | 85                    | Ascendente             | Portal Web del Municipio página de transparencia | Se dispone de personal y recursos |
| 1.6.1.1                                                 |                                 | Actividad 39.1       | Anular la relación del presupuesto destinado a empoderar a la MUJER y reducir los casos de violencia de género                                                                                                                                           | PORCENTAJE de recursos económicos del presupuesto ejercido destinado a empoderar a la mujer y reducir la violencia de género                                                                                     | Eficiencia | Gestión           | (Cantidad de recursos ejercidos en esta dirección (400.000) mas casos de violencia de género generados en el año en curso (90) / Total de recursos asignados a esta dirección (450.000) mas casos de violencia de género del año anterior (80) *100                                                                                                                      | 450065                           | 0                      | Mensual          | Porcentaje | 90                    | Ascendente             | Portal Web del Municipio página de transparencia | Se dispone de personal y recursos |

[illegible]



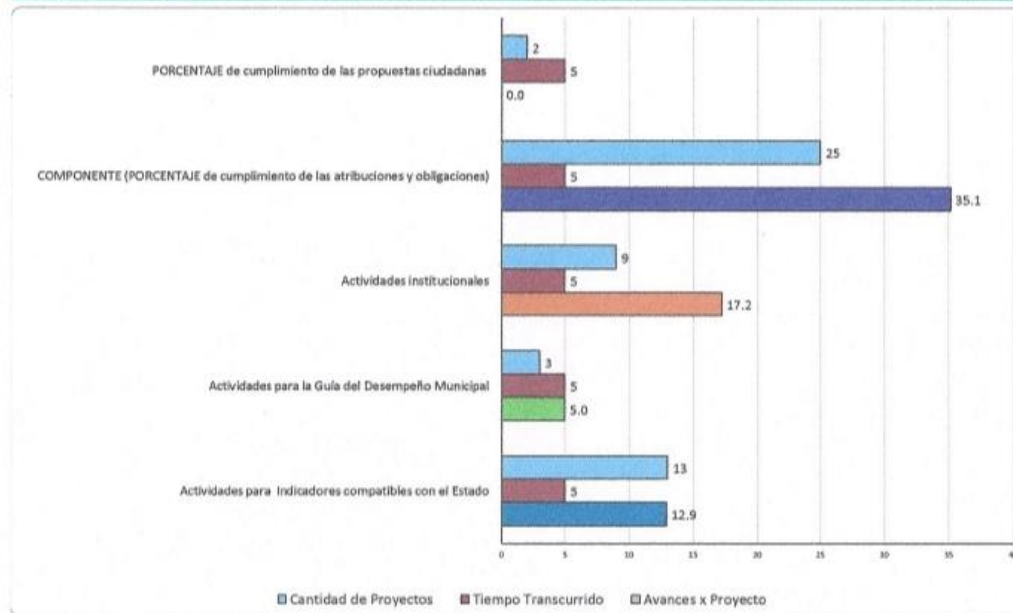
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

## ACCIONES TRANSVERSALES

2027

[illegible]

## Avance de INDICADORES por Dirección y Proyectos



## CRITERIOS de cumplimiento de Proyectos por la Dirección

En la MIR se establecen los indicadores de gestión que ha programado el área de trabajo para cumplir durante el periodo de la administración y dar cumplimiento al 100% de ellos y sus variables, para dar cumplimiento a metas individuales y de la dirección que constituyen el indicador estratégico o de evaluación del ejercicio el presupuesto asignado a la dirección para ejecutar los proyectos sus actividades, los informes bimensuales serán la suma de los valores relativos de cada bimestre que se va acumulando, hasta llegar al último bimestre de trabajo para establecer su porcentaje de cumplimiento.

