



INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES IXTLAHUACÁN DE LOS MEMBRILLOS

376-688-6669

DIRECTORIO

LEER MÁS »

PERSONALIZA O SUBE TU FOTO ARRUSSEL DE ENTRADAS

- MI IMM
- SERVICIOS
- TRANSPARENCIA
- VIVE SIN VIOLENCIA
- CENTRO DE DOCUMENTACIÓN
- CONOCE TUS DERECHOS
- SISTEMA ESTATAL PARA PREVENIR, ATENDER Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES





#UnidasParaBrillar

UNIDAS CREAMOS PODER
¿QUIENES SOMOS?
El Instituto Municipal de las Mujeres de Ixtlahuacán de los Membrillos, Jalisco ...
LEER MÁS »

- MI IMM
- SERVICIOS
- TRANSPARENCIA
- ARTÍCULO 8
- SEVAC
- VIVE SIN VIOLENCIA
- CENTRO DE DOCUMENTACIÓN
- CONOCE TUS DERECHOS
- SISTEMA ESTATAL PARA PREVENIR, ATENDER Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES





Inicio » SEVAC

SEVAC

EDITAR

[SEVAC 2026](#)

[SEVAC 2025](#)

[SEVAC 2024](#)

[SEVAC 2023](#)

[SEVAC 2022](#)

[SEVAC 2021](#)

[SEVAC 2019](#)

[SEVAC 2018](#)

AGOSTO 2026

L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

« Ene



PUBLICA LAS NOTAS DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

#UnidosParaBrillar

[D2.6 PUBLICA EL ESTADO ANALITICO DEL ACTIVO](#)

[D2.9 PUBLICA EL ESTADO ANALITICO DE LA DEUDA Y OTROS PASIVOS](#)

SECCION D.3 PUBLICAR CONTENIDO PRESUPUESTARIO

[D3.1 PUBLICA EL ESTADO ANALITICO DE INGRESOS](#)

[D3.2 PUBLICA EL ESTADO ANALITICO DEL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS CON BASE EN LA CLASIFICACION ADMINISTRATIVA](#)

[D3.3 PUBLICA EL ESTADO ANALITICO DEL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS CON BASE EN LA CLASIFICACION ECONOMICA \(POR TIPO DE GASTO\)](#)

[D3.4 PUBLICA EL ESTADO ANALITICO DEL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS CON BASE EN LA CLASIFICACION POR OBJETO DEL GASTO](#)

[D3.5 PUBLICA EL ESTADO ANALITICO DEL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS CON BASE EN LA CLASIFICACION FUNCIONAL](#)

[D3.6 PUBLICA EL ENDEUDAMIENTO NETO](#)

[D3.7 PUBLICA INTERESES DE LA DEUDA](#)

SECCION D.4 PUBLICAR CONTENIDO PROGRAMATICO

[D4.1 PUBLICA EL GASTO POR CATEGORIA PROGRAMATICA](#)

[D4.2 PUBLICA LOS INDICADORES DE RESULTADOS](#)

[D4.3 PUBLICA LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSION](#)



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR) 2024 - 2027																
No. ID		Resumen Narrativo	Nombre del indicador	Definición	Dimensión	Tipo	Método de cálculo	Valor programado 1 (Numerador)	Valor programado 2 (Denominador)	Frecuencia de medición	Unidad de medida	Metas	Sentido del indicador	Medios de verificación	Supuestos	
0.1.6.1	INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER	Componente 39	Fomentar la igualdad entre los géneros y empoderar a TODAS LAS MUJERES y niñas, incorporando para ello la infraestructura, personal y recursos disponibles posibles para acabar con la violencia, la discriminación y asegurar las mismas oportunidades	PROMEDIO de mujeres empoderadas y de reducción de la violencia de género respecto a los recursos asignados a esta dirección	Mide el incremento en el número de mujeres empoderadas con un empleo o proyectos personal de trabajo y la reducción de casos de mujeres víctimas de violencia de género respecto a los recursos económicos destinados a este componente	Eficiencia	Gestión	(Cantidad de mujeres empoderadas (40), que se les capacita y orienta para la reducción de la violencia de género (65) respecto a los recursos ejercidos en esta dirección (450,000) / Total de mujeres empoderadas (40) que se les capacita y orienta para la reducción de la violencia de género (65) respecto a los recursos asignados a esta dirección (450,000) *100	450105	35	Mensual	Porcentaje	85	Ascendente	Portal Web del Municipio página de transparencia	Se dispone de personal y recursos
1.6.1.1		Actividad 39.1	Analizar la relación del presupuesto destinado a empoderar a la MUJER y reducir los casos de violencia de género	PORCENTAJE de recursos económicos del presupuesto ejercido destinado a empoderar a la mujer y reducir la violencia de género	Mide la relación económica del presupuesto destinado a empoderar a la mujer y reducir la cantidad de casos de violencia de género.	Eficiencia	Gestión	(Cantidad de recursos ejercidos en esta dirección (450,000) mas casos de violencia de género presentadas en el año en curso (65) / Total de recursos asignados a esta dirección (450,000) mas casos de violencia de género del año anterior (65) *100	450065	0	Mensual	Porcentaje	90	Ascendente	Portal Web del Municipio página de transparencia	Se dispone de personal y recursos

SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN / INDICADORES

Municipio de Ixtlahuacán de los Membrillos, Jal.

DIRECCION MUNICIPAL:

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

ACCIONES TRANSVERSALES

NOMBRE DEL INDICADOR ESTRATEGICO:

Índice de ejecución y cumplimiento de las actividades y proyectos transversales incluidos en cada componente orientados a fortalecer una mayor equidad e igualdad social.

AÑO:

2025

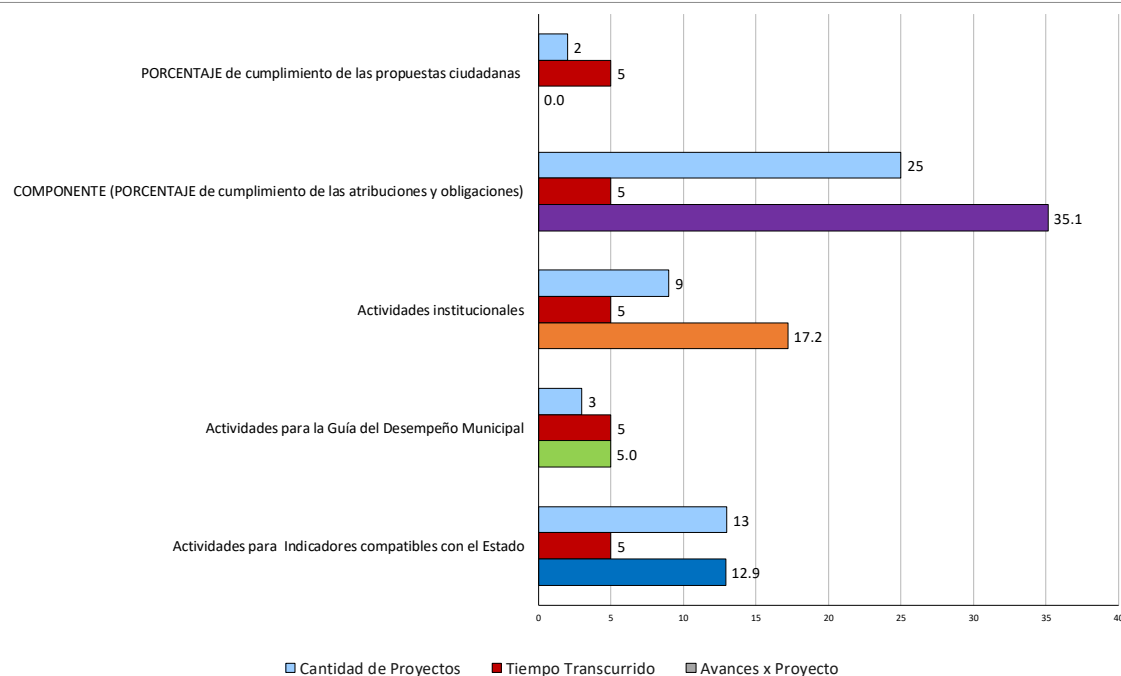
2026

2027

AVANCE MENSUAL

[illegible]

Avance de INDICADORES por Dirección y Proyectos



CRITERIOS de cumplimiento de Proyectos por la Dirección

En la MIR se establecen los indicadores de gestión que ha programado el área de trabajo para cumplir durante el periodo de la administración y dar cumplimiento al 100% de ellos y sus variables, para dar cumplimiento a metas individuales y de la dirección que constituyen el indicador estratégico o de evaluación del ejercicio el presupuesto asignado a la dirección para ejecutar los proyectos sus actividades, los informes bimensuales serán la suma de los valores relativos de cada bimestre que se va acumulando, hasta llegar al último bimestre de trabajo para establecer su porcentaje de cumplimiento.

DIRECCION INSTITUTO CLINICO DEALTA EN GERIATRIA

PERSPECTIVA DE EQUITAD DE GÉNERO: SI () NO (X)
INVERSIÓN ANUAL APROXIMADA EN EL PROCESO O PROYECTO:

INVERSION ANUAL APROXIMADA
EN EL PROCESO O PROYECTO:

Al término de cada mes hacemos un corte y comparación de nuestro datos recabados mediante las entrevistas que realizamos al presentarse una usuaria, las comparemos con las estadísticas del INEGI. Al igual de la recabación de datos con los informes de la Seguridad Pública y Fiscalía del Estado.

© 2004 The Authors
Journal compilation © 2004 Blackwell Publishing Ltd

PERSPECTIVA DE EQUIDAD DE GENERO: SI ()
NO (X)

INVERSION ANUAL APROXIMADA
EN EL PROCESO O PROYECTO:

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL CALENDARIZADO VINCULADO A MR DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Acciones Transversales

DIRECCION INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

ESTRATEGIA COMPONENTE: 3D- INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER	
--	--

ODS 5.- Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas. Este objetivo consiste en acabar con la violencia y la discriminación contra las mujeres y las niñas y asegurar que tengan las mismas oportunidades en todos los ámbitos de la vida.	
---	--

Al término de cada mes hacemos un corte y comparación de nuestro datos recabados mediante las entrevistas que realizamos al presentarse una usuaria, las comparemos con las estadísticas del INEGI. Al igual de la recabación de datos con los informes de la Seguridad Pública y el Estado.

[illegible]

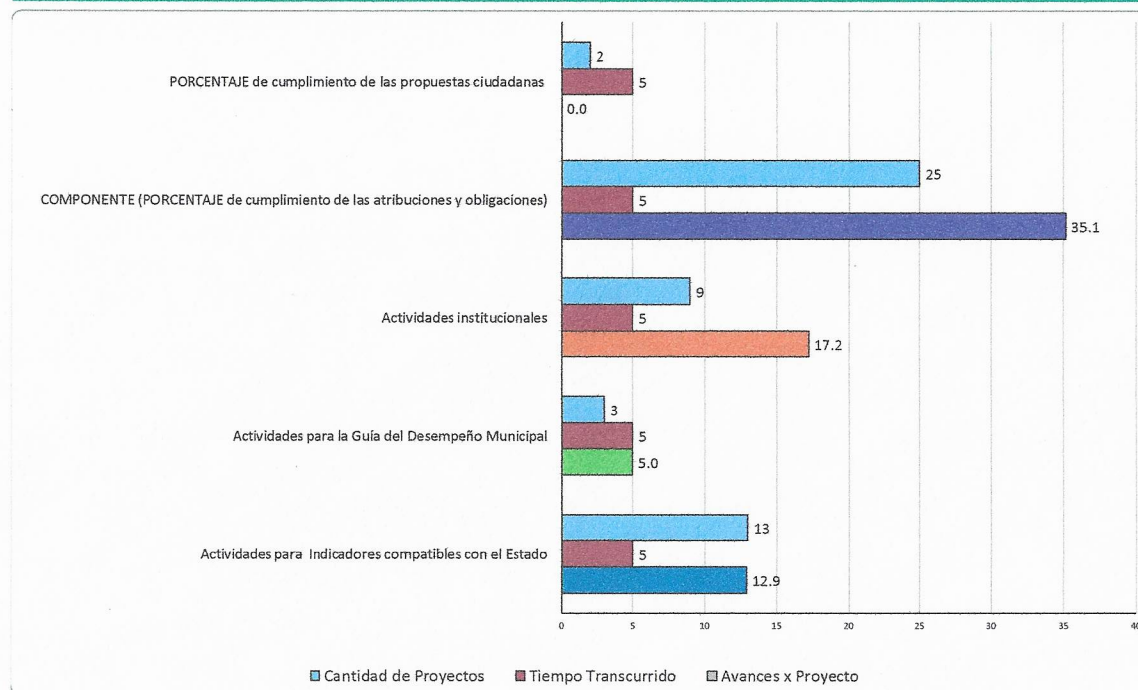
Índice de ejecución y cumplimiento de las actividades y proyectos transversales incluidos en cada componente orientados a fortalecer una mayor equidad e igualdad social.

2027

[illegible]

Avance de INDICADORES por Dirección y Proyectos

CRITERIOS de cumplimiento de Proyectos por la Dirección



En la MIR se establecen los indicadores de gestión que ha programado el área de trabajo para cumplir durante el periodo de la administración y dar cumplimiento al 100% de ellos y sus variables, para dar cumplimiento a metas individuales y de la dirección que constituyen el indicador estratégico o de evaluación del ejercicio el presupuesto asignado a la dirección para ejecutar los proyectos sus actividades, los informes bimensuales serán la suma de los valores relativos de cada bimestre que se va acumulando, hasta llegar al último bimestre de trabajo para establecer su porcentaje de cumplimiento.